

Parcours «Manager Agro»

Les fondamentaux du management



A propos

Dans un contexte où les filières agricoles, alimentaires et environnementales sont confrontées à des mutations fortes, une instabilité des marchés, une diversité croissante des métiers et des contraintes opérationnelles fortes, il devient nécessaire pour les encadrants de maîtriser un socle de compétences managériales essentielles.

Ce parcours hybride de 3 jours permet de développer une posture de manager-coach, d'acquérir des outils de pilotage et de résolution de tensions, afin de fédérer et fidéliser efficacement les collaborateurs sur le terrain agronomique.



Objectifs de la formation

- Maîtriser les fondamentaux du management (rôles, styles, communication, leadership, animation d'équipe, outils) et développer une posture adaptée. Adopter un style de management situationnel en fonction de la maturité et du profil du collaborateur.
- Identifier et activer les leviers de motivation et d'intégration. Structurer l'activité de l'équipe par la Vision et les Objectifs et l'utilisation d'outils de pilotage et de priorisation.
- Mobiliser les compétences clés de pilotage (équipe, projet, vision, objectifs) au sein des organisations agricoles et agroalimentaires. Mener un processus d'Intégration complet et des Entretiens Annuels d'Évaluation de manière structurée.
- Identifier, prévenir et gérer efficacement les tensions et conflits (CNV, DESC, Assertivité) tout en sécurisant le cadre (limites du harcèlement). Utiliser les techniques de CNV et la méthode DESC pour désamorcer les conflits et recadrer une situation avec assertivité.
- Renforcer sa posture de manager-coach pour fédérer, motiver, accompagner et fidéliser ses collaborateurs dans la durée.

Public cible

Responsables d'exploitation, cadres intermédiaires, chefs d'équipe agricoles, ingénieurs agronomes avec missions de management, directeur technique, profils techniques, conseillers agricoles et jeunes managers, poursuite d'étude.

.....

Formation conçue avec :

Une première partie en e-learning (équivalent à 1 jour, à réaliser en asynchrone) dont l'objectif est de s'approprier les bases théoriques du management.

Une partie de mise en pratique en présentiel (2 jours), permettant le partage d'expérience, la mise en lien entre le vécu et les apports théoriques, des mises en situation concrètes.

Equipe pédagogique

- > **Christophe Alemany**
Responsable de la formation et Professeur référent,
Bordeaux Sciences Agro
 - > **Lola Monaco**
Professeur référent, Soluce Coaching
 - > **Clara Sarrere**
Ingénieure pédagogique de la formation,
Bordeaux Sciences Agro
 - > **Dorian Bellanger**
Ingénieure pédagogique de la formation,
Institut Agro Montpellier
-



Contenu de la formation

- Jour 1 : e-learning

I. Acquérir le socle théorique et terminologique du manager

A. Les Fondamentaux du Management et de l'Équipe :

- Définitions clés
- S'adapter à un secteur d'activité et mobiliser ses compétences dans un contexte spécifique
- Identifier son style de management
- Les leviers de pilotage du manager

B. Intégration et Motivation :

- Recrutement et intégration
- Motivation et fidélisation des collaborateurs
- Les entretiens

C. Gestion & Prévention de Conflits :

- Comprendre le Conflit
- Introduction aux Outils de Résolution
- Prévenir les conflits

D. Évaluation Intermédiaire : final du module e-learning

- QCM général de validation des acquis.

- Jour 2 : Présentiel

II. Approfondir sa posture et développer une approche situationnelle.

- Styles & Situations
- Application du Management Situationnel (Hersey-Blanchard).
- Motivation & Individualités
- Pilotage : Mise en pratique de la Matrice d'Eisenhower et création d'un Tableau de bord (Vision, Priorisation, Plan d'action).

- Jour 3 : Présentiel

III. Prévenir les tensions et maîtriser les techniques de résolution de conflits.

- Rappel & Diagnostic : Retour sur les modèles d'escalade du conflit (Glasl) et causes en contexte agricole.
- Pratique Assertivité & Conflit : Atelier intensif CNV/ OSBD et utilisation du DESC sur des situations difficiles.
- Outil de Prévention : Animation de la co-construction d'une Charte d'Équipe (en lien avec la sécurité, la saisonnalité et les projets agro).
- Évaluation Finale : QUIZZ général + Évaluation de la formation.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques via E-learning (asynchrone) : utilisation de la plateforme pédagogique Moodle, supports interactifs pour l'autoformation, assistance asynchrone de l'équipe pédagogique sur un forum.

Mises en situation en présentiel (synchrone) avec un formateur.

Alternance d'ateliers

Études de cas sectorielles

Jeux de rôle

Positionnement et modalités d'évaluation

Test de positionnement (niveau, attentes)

Évaluation intermédiaire QCM E-learning jour 1)

Évaluation finale (QUIZZ général jour 3) pour l'atteinte des objectifs

Questionnaire de satisfaction

Pré-requis

Avoir une première expérience ou une mission d'encadrement d'équipe

VENIR AVEC SON ORDINATEUR

Informations pratiques

Durée

3 jours soit 21 heures : 14h présentiel et 7h e-learning)

Mode Hybride

1er jour en E-learning (partie I) et 2 et 3ème jour en présentiel (partie II et III)

Niveau

Intermédiaire :

Découverte pour la partie I

Approfondissement pour la partie II et III

Lieu

Bordeaux Sciences Agro, Gradignan (33)

Nombre de participants par session

4 à 12 personnes

Dates et Tarifs

> Consultez notre site internet, rubrique **Formation Continue**

> **Modalités de financement** : plan de développement des compétences, OPCO, France Travail, financement personnel

Contact et inscriptions

Inscriptions et financements

formco@agro-bordeaux.fr

05 57 35 07 67



Suivez-nous sur notre page [LinkedIn](#)
«Bordeaux Sciences Agro - Executive»

www.agro-bordeaux.fr

