

Bordeaux Sciences Agro

Responsable projet formation continue Competens Agro

Intitulé du poste : Responsable projet formation continue Competens'Agro

Type de contrat : Contrat de projet - CDD jusqu'au 31.12.2027

Catégorie : A

Rémunération : Selon expérience du candidat

Date début de contrat : dès que possible

Présentation de l'environnement professionnel

Bordeaux Sciences Agro, Ecole Nationale Supérieure des Sciences Agronomiques de Bordeaux est une grande école d'ingénieurs agronomes sous tutelle du Ministère de l'agriculture et de l'alimentation. Il a une triple mission d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation dans les domaines de l'agriculture, de l'alimentation et de la forêt. Situé sur la commune de Gradignan, l'école est implantée sur un campus verdoyant de 17 hectares et pleinement intégrée sur le campus universitaire Pessac-Talence-Gradignan. L'établissement dispose également d'un domaine viticole de 23 ha, le château Luchey-Halde classé en Pessac-Léognan. D'un effectif de 165 personnes, l'école forme 600 élèves par an. L'établissement est certifié Iso 9002 pour l'employabilité de sa formation d'ingénieur agronome et développe une démarche volontariste de développement durable et responsabilité sociétale (DDRS). L'établissement s'est doté en 2021 d'un plan stratégique

Objectifs du poste

En cohérence avec la stratégie de l'école, le rôle du **Responsable projet formation Competens'Agro** définit, promeut, décline la politique en matière de formation continue permettant le développement des ressources de Bordeaux Sciences agro dans une logique d'amélioration continue et d'innovation pédagogique dans le cadre du consortium COMPETENS AGRO en lien avec 7 écoles d'enseignement supérieur dans le domaine de l'agronomie.

Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter

Management d'équipe Competens Agro

- Animer l'équipe projet Competens Agro : 1 gestionnaire de la formation continue, une chargée de commercialisation et 2 ingénieurs pédagogiques et digitalisation (suivi de l'activité, indicateurs, animation des réunions, mobilisation des ressources humaines et matérielles)

Développer la formation continue

- Analyser l'existant en interne et en externe et mettre en œuvre la stratégie partenariale de l'école en terme de formation continue. Savoir la faire évoluer en fonction des retours terrains et des évolutions de l'offre du consortium.
- Organiser des actions de prospection commerciale et de promotion de l'offre de formation en supervision de la chargée de commercialisation
- Participer ponctuellement aux instances de partage de l'information stratégique (Codir, réunion Réseau ministère, réseaux prescripteurs...)
- Veiller aux évolutions réglementaires impactant la gestion financière de l'activité et proposer les ajustement nécessaires (cf. Blocs de compétences, CPF, distanciel, ...).
- Suivre le projet Competens Agro dont l'objectif est de créer un centre français dédié à la FTLV interdisciplinaire, innovante, diplômante ou certifiante pour les acteurs de l'agroalimentaire au sens large en étant membre du groupe de travail sur l'ingénierie pédagogique et de certification.

Mettre en œuvre une communication à destination des employeurs

- Proposer un plan de la communication formation continue et le mettre en œuvre en lien avec les autres services de l'école et les partenaires de Competens Agro.
- Analyser l'existant (site, réseaux, supports, e-mailing)
- Elaborer les contenus (plaquettes, sites, newsletter...) en phase avec la charte graphique de BSA et du consortium.
- Participer aux actions de promotion liée à l'activité Formco/partenariats COMPETENS AGRO: salons, conférences, webinaires (Vinitech, ...)
- Suivre les retombées (analytics) de l'activité com/promotion externe et reporter dans une logique d'amélioration continue.
- Coordonner la campagne de collecte de la taxe d'apprentissage.

	<p>Participer à l'ingénierie des formations en proposant des évolutions pédagogiques adaptées aux attentes des agences de certification et favorisant l'innovation pédagogique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribuer aux évolutions pédagogiques de l'offre (inscription RNCP, RS, blocs de compétences, CPF, CGE) et accompagner les enseignants dans l'appropriation • Participer à la réflexion/rédaction des documents d'évaluation/certification de l'Ecole (Qualiopi, HCERES, Cti Qualité, ...) et aux audits associés • Découper l'offre des formations existantes en blocs de compétences ouverts à la FC dans le cadre de COMPETENS AGRO • Accompagner la transformation pédagogique en intégrant le distanciel en supervision de l'ingénieur pédagogique en charge de la digitalisation • Contribuer à l'harmonisation des pratiques au sein du consortium en lien avec la certification Qualiopi de la FC • Réaliser un reporting régulier auprès du chef de projet COMPETENS AGRO • Participation aux groupes-processus: « Ecoute Amont », « Suivi Aval » du SMQ (système de management de la qualité) 	
<p>Champ relationnel du poste</p>	<p>Poste sous l'autorité hiérarchique directe de la directrice déléguée adjointe des études et de la vie étudiante</p> <p>En interne: Responsable de la Communication, responsable alternance, responsable de départements</p> <p>En externe: partenaires, employeurs, réseaux (COMPETENS AGRO, Agreenium etc..)</p>	
<p>Profil recherché</p>	<p>Formation supérieure de niveau Bac +3 à Bac +5 en adéquation avec les missions de développement de la formation continue, de gestion de projet, d'ingénierie pédagogique et de coordination partenariale.</p>	
<p>Conditions de travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Temps de travail : 38h10 / semaine du lundi au vendredi • 50 jours de congés • Flexibilité horaire • Télétravail : jusqu'à 1 jour / semaine OU possibilité d'organiser son temps de travail sur 4.5 jours par semaine • Prise en charge de l'abonnement de transport en commun à hauteur de 75% • Forfait mobilité durable (entre 100 € et 300 €) • Participation à la mutuelle d'entreprise obligatoire 	
<p>Compétences liées au poste</p>	<p>Savoirs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance du fonctionnement de la formation continue et les dispositifs de financement de la formation professionnelle • Connaître les techniques de management • Utilisation d'un CRM (Hubspot ou équivalent) 	<p>Savoir-faire et savoir-être</p> <ul style="list-style-type: none"> • Savoir manager une équipe • Vision prospective et stratégique • Esprit de veille, d'analyse et de synthèse • Force de proposition • Elaboration/déclinaison d'un plan de communication/promotion externe • Coordination d'une activité et des groupes de travail • Travail en synergie avec les acteurs utiles à l'activité • Sens du développement commercial • Gérer et entretenir les relations partenariales • Gérer des projets • Lire et décliner un référentiel qualité • Compétences en audit qualité • Compétences rédactionnelles • Capacité à rendre compte
<p>Informations complémentaires</p>	<p>Conformément aux dispositions de l'article L. 311-2 du Code général de la fonction publique et du décret n°2018-1351 du 28 décembre 2018, le poste est publié sur Choisir le service public.</p>	
<p>Personnes à contacter</p>	<p>Candidatures à adresser à : recrutement@agro-bordeaux.fr</p>	