L'ESSENTIEL DU MANAGEMENT
pour professionnaliser sa gestion d'équipe dans le secteur agri-viti

Le développement d'un domaine agricole ou viticole passe par de nouvelles organisations de travail d'une part, et souvent le recours à des collaborateurs permanents et/ou saisonniers d'autre part. Ainsi les responsables de ces exploitations, experts dans leur métier, se retrouvent confrontés à un nouveau rôle, celui d'employeur- recruteur et de manager d'équipe.
L'objectif de cette formation est de travailler sur *l'acquisition des compétences techniques et relationnelles indispensables au métier de manager*. Le management n'est pas inné, il se travaille et s'améliore : pour le bien-être de ses équipes, pour soi et pour l'amélioration de la performance globale de son entreprise.

Principaux objectifs pédagogiques

O1 : Prendre conscience de la place à prendre en tant que manager d'équipe
O2 : Mieux se connaître en tant que manager et découvrir son style de management
O3 : Acquérir des outils et des démarches de management

Déroulé pédagogique

Jour 1

I. **Prendre conscience de la place à prendre**
- Les rôles du manager d'équipe
- Les responsabilités du manager d'équipe

II. **Découvrir mon style de management**
- L'adaptation du mode de management aux situations et aux personnes
- Le positionnement du manager

Jour 2

III. **Acquérir des outils ou des méthodes pour :**
- recruter des salariés
- savoir les accueillir et les intégrer

IV. – motiver et fidéliser ses équipes
- reconnaitre et féliciter
- recadrer
- évaluer

- **Durée** : 2 jours, en présentiel
- **Dates** : **voir le Calendrier des formations courtes en ligne, rubrique Formation continue**
- **Si le stage est issu du diplôme :** Mastère spécialisé « Manager de domaines viticoles ». Il est intégré à un Bloc de Compétences, lui-même éligible au CPF (se renseigner)
- **Niveau** *: découverte ou « Les essentiels »*

- **Publics cibles :** tout responsable en situation de devoir manager de la main d'œuvre salariée (permanente ou saisonnière) dans le secteur agricole/viticole.
- **Prérequis :** remplir en amont de la formation un questionnaire pour se préparer en se fixant des objectifs de progrès managériaux.
- **Positionnement et modalités d'évaluation :** test de positionnement, évaluation de l'atteinte des objectifs, questionnaire de satisfaction
- **Equipe pédagogique:** François MARQUE, formateur en management et leadership, intervenant dans le MS MDV de Bordeaux Sciences Agro
- **Modalités pédagogiques** : apports théoriques, exercices, jeux de rôles, étude de cas, échanges d'expériences.
- **Nombre de personnes par session :** *12 à 17 personnes*

Contact inscriptions et financement: formco@agro-bordeaux.fr - *0557350767*

Modalités de financement : plan de développement des compétences, OPCO, financement personnel, Pôle Emploi, … Bordeaux Sciences Agro est certifié Qualiopi