



Dans ses actes quotidiens, le chef d'exploitation engage l'entreprise en matière juridique. Il doit avoir conscience de ses marges de manoeuvre : quel contrat proposer au futur salarié ? Quelle organisation du temps de travail mettre en place ? Comment gérer les congés et les ruptures de contrat ?

Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances essentielles en droit du travail afin de sécuriser les relations contractuelles

Déroulé pédagogique

Jour 1 : 1/2 journée

- I. Déterminer les différentes sources du droit du travail applicables à la relation contractuelle
- II. Sécuriser l'embauche et la conclusion du contrat
- III. Maîtriser la durée du travail en Agriculture et les aménagements

Jour 2 : 1/2 journée

- IV. Gérer les congés et absences diverses des salariés
- V. Identifier les modes de rupture des contrats de travail et calculer les indemnités de rupture

- **Durée** : 2x 0,5 j en présentiel, **Niveau** : découverte ; **Pré-requis** : aucun
- **Stage issu du diplôme** : Mastère Spécialisé « Manager de Domaines Viticoles »
- **Dates** : voir le calendrier des formations courtes sur notre site (rubrique Formation Continue)
- **INTERVENANT** : Expert juridique en droit social
- **Publics cibles** : professionnels du secteur, personnes en reconversion dans le milieu vitivinicole (reprise/création d'exploitation) ou étudiants en poursuites d'études
- **Nombre de stagiaires** : 15-20 max
- **Modalités pédagogiques**
 - apports théoriques illustrés d'exemples concrets issus de la pratique professionnelle
 - support PowerPoint
- **Test de positionnement et modalités d'évaluation** : test de positionnement et questionnaire d'évaluation

Modalités de financement : plan de développement des compétences, OPCO, Pôle Emploi, financement personnel, ...

Contact pédagogique : Hélène SAMIE

Contact inscriptions et financement: formco@agro-bordeaux.fr

Contact Entreprises / formation sur mesure : partenariats@agro-bordeaux.fr / 0557350711