



BORDEAUX  
SCIENCES  
AGRO



MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE L'ALIMENTATION

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# LA FORMATION INGÉNIEUR AGRONOME PAR LA VOIE DE L'APPRENTISSAGE

Futurs cadres dirigeants dans les  
entreprises agricoles, agro-  
alimentaires et forestières

# Bordeaux Sciences Agro en chiffres



## ECOLE

- 17 ha ( 1 ha de locaux pédagogiques + 350 logements)
- 500-600 étudiants
- 142 ETP
- 42 cadres scientifiques
- 14 Unités de recherche labélisées
- 60 % scientifiques impliqués dans des LabEx
- Budget de fonctionnement : 8 M d'€ (60 % en ressources propres)



## FORÊT-ECOLE

- 1000 Hectares (Retjons – 40)
- 75 % de pin maritime, 8% de taillis et feuillus divers, 14 % de terres agricoles
- + 5 % (marais, landes et emprise d'ouvrages publics)
- Legs Jacques et Françoise Lescouzère (Institut de France - Fondation Lescouzère)



## CHÂTEAU LUCHEY-HALDE

- Vignoble urbain agroécologique de 23 ha
- Production de vins blancs et rouges depuis 2002 en appellation Pessac-Léognan (120 000 bouteilles)
- ISO 14000 et HVE



# LE CONCOURS APPRENTISSAGE

# Les objectifs de la formation Ingénierie par apprentissage



Former **par la pratique** des cadres dirigeants d'entreprise adoptant une approche globale alliant :

– **des compétences scientifiques et techniques d'ingénieur :**

- Agronomie, écologie, pédologie
- Entreprises et économie des territoires
- Qualité, Elevage, Nutrition, Santé
- Sciences pour l'ingénieur & Langues et sport

– **des compétences de management :**

Gestion d'équipe et GRH – Gestion de projet - Pilotage stratégique

➔ **FORMATION DE CADRES POLYVALENTS**

**ET ADAPTABLES DE BON NIVEAU SCIENTIFIQUE**

# Devenir Ingénieur agronome par la voie de l'apprentissage

## 30 places offertes à Bordeaux Sciences Agro

### 3 filières de recrutement – 1 concours

Filières	
<b>Licence Professionnelle</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Liste des mentions de <a href="#">licences pro éligibles pour la voie Apprentissage</a></li><li>– <a href="#">Devenir Ingénieur avec une licence Pro (Apprentissage)</a></li></ul>
<b>BTS et BTSA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Liste des <a href="#">BTS éligibles et BTSA toutes options</a></li><li>– <a href="#">Devenir Ingénieur avec un BTS ou BTSA (Apprentissage)</a></li></ul>
<b>DUT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Liste des <a href="#">spécialité et option éligibles</a></li><li>– <a href="#">Devenir Ingénieur avec un DUT (Apprentissage)</a></li></ul>

# Le concours Apprentissage

- Lors de l'inscription au concours :  
= **3 vœux maximum**
  
- **Si Bordeaux Sciences Agro**  
= **ordonner 3 parcours** 8 proposés

## Le calendrier : Première étape

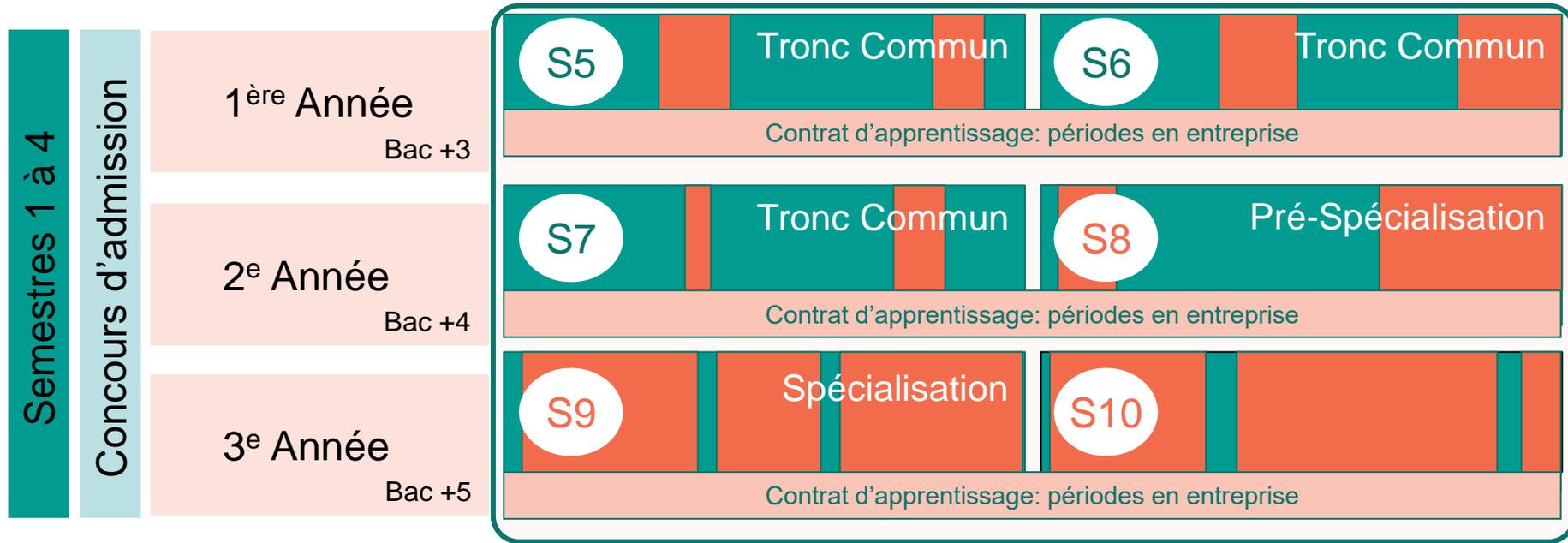
- **Inscription en ligne : janvier**
- Dépôt des dossiers : début mars
- Épreuves écrites : début mars
- Entretiens dans les écoles : avril

# Le calendrier : Deuxième étape

- Mai : 1er appel
- Fin mai / début juin :
  - réunion d'accueil des admis à Bordeaux Sciences Agro
- Mai – septembre : recherche contrat

*Signature d'un contrat d'apprentissage de 3 ans avec une entreprise  
(au plus tard le 30 nov. de l'année d'intégration)*

# Organisation de la formation



S5 - S6 : « compréhension des enjeux du monde agricole »  
+ « maîtrise des outils, des méthodes de l'ingénieur »

S7 : Modules à la carte

S7 - S8 - S9 : Mission à l'étranger



S8 - S9 : Analyse des systèmes complexes spécifiques au parcours.

S5 au S10 : Mise en situation professionnelle

# 8 parcours

BSA propose **30 places** pour la formation Ingénieur agronome par la voie de l'apprentissage dans 8 parcours au choix :

- Parcours **Management et installation en entreprise agricole**
  - en productions animales » : **5 places**
  - en production de fruits et légumes » : **5 places**
  - en viticulture - œnologie » : **5 places**
- Parcours **Foresterie - Management forestier et logistique d'approvisionnement en bois** : **3 places**
- Parcours **Agro-écologie et gestion des ressources** : **3 places**
- Parcours **Alimentation (Aliments et Nutrition – Santé ou Management QRSE de filières alimentaires)** : **5 places**
- Parcours **Filières Animales Durables** : **2 places**
- Parcours **AGROTIC** : **2 places**

# MANAGEMENT ET INSTALLATION EN ENTREPRISE AGRICOLE

en productions animales, en production de fruits et légumes  
ou agricole en viticulture - œnologie

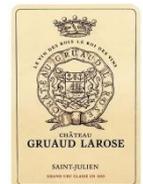
## Entreprises d'apprentissage :

- **Exploitations agricoles (partenariat possible avec une coopérative agricole)** dont exploitations agricoles des Lycées agricoles

## Débouchés :

- Ce parcours permet de **diriger, créer, reprendre ou une exploitation agricole** dans les filières de production de fruits et légumes, productions animales et viticulture – œnologie.
- Il forme aux **métiers de chef d'exploitation agricole, responsable d'exploitation, directeur technique, directeur général d'exploitation agricole**, etc.

## Quelques exemples d'employeurs :



# MANAGEMENT FORESTIER ET LOGISTIQUE D'APPROVISIONNEMENT EN BOIS

## Entreprises d'apprentissage :

- Coopératives forestières – Etablissements publics (dont ONF) – Cabinets d'expertise – Syndicats agricoles – Industries du bois et du papier

## Débouchés :

- Ce parcours permet d'accéder aux **métiers de l'ingénierie du secteur Forêt-Bois, à tous les niveaux de la chaîne de valeurs.**

(Gestionnaire de patrimoine forestier public ou privé ; Animateur de charte forestière de territoire, de plan de développement de massif ; Responsable Recherche & Développement en sylviculture, en exploitation, en bois énergie ; Responsable d'Achat, d'approvisionnement, de Logistique Bois pour des structures industrielles)

## Quelques exemples d'employeurs :



# AGRO-ÉCOLOGIE ET GESTION DES RESSOURCES

## Entreprises d'apprentissage :

- Organisations Professionnelles Agricoles (Instituts techniques, Syndicats, Structures interprofessionnelles, Groupements de producteurs, Chambres d'agriculture) – Coopératives agricoles – Entreprises d'agrofourriture

## Débouchés :

- Ce parcours permet d'accéder aux **métiers du conseil, de la formation et de la Recherche et du Développement** dans les organisations de production, les coopératives, les industries d'amont, etc...

## Quelques exemples d'employeurs :



# FILIÈRES ANIMALES DURABLES

## Entreprises d'apprentissage :

- Coopératives agricoles – Agroalimentaire – Agroéquipement – Commerces / Distribution – Organisations Professionnelles Agricoles (Instituts techniques, Syndicats, Structures interprofessionnelles, Groupements de producteurs, Chambres d'agriculture)

## Débouchés :

- Le parcours Filières Animales Durables permet d'accéder aux **métiers du conseil, de la formation et de la Recherche & du Développement** dans les organisations de production, les coopératives, les industries d'amont, ... etc.

## Quelques exemples d'employeurs :



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
DU NORD-EST BÉARN



# ALIMENTATION

## Management QRSE des Filières Alimentaires

QRSE : Qualité Sécurité Environnement et Responsabilité Sociale de l'Entreprise

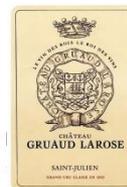
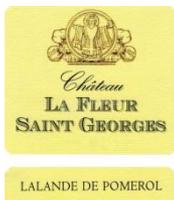
### Entreprises d'apprentissage :

- Organismes de production (dont coopératives agricoles) et de transformation de denrées alimentaires (PME, IAA, ...)

### Débouchés :

- La spécialisation Management QRSE des filières alimentaires permet d'accéder aux métiers liés :
  - + **Au management opérationnel des risques** (responsable qualité produit / ingénieur qualité-environnement / responsable management durable qualité, sécurité, environnement / responsable amélioration continue) ;
  - + **A l'accompagnement** (formateur / consultant) ou à l'évaluation (auditeur) des démarches de progrès engagées

### Quelques exemples d'employeurs :



# ALIMENTATION

## Aliments et Nutrition - Santé

### Entreprises d'apprentissage :

- Industries Agro-Alimentaires – Sociétés de conseils – Coopératives agricoles (pôle agro-alimentaire)

### Débouchés :

- Ce parcours permet d'accéder aux métiers du conseil, de la Recherche & du Développement, de la réglementation, de l'analyse sensorielle ou encore du marketing et de la communication nutritionnels.

### Quelques exemples d'employeurs :



## Entreprises d'apprentissage :

- **Instituts Techniques Agricoles – Entreprises agricoles – Coopératives agricoles**

## Débouchés :

- Cette spécialisation permet d'accéder aux **métiers liés au développement des technologies de l'information et de la communication dans le contexte de l'agriculture, l'alimentaire et l'environnement** : Chef de Projet Clients / Chef de Produit, Ingénieur R&D, Conseiller, Ingénieur Technico-commercial, Métiers de la Recherche.

## Quelques exemples d'employeurs :



# L'entreprise d'apprentissage

## L'employeur :

- Une entreprise > de 0 à + 500 salariés
- Familiale, avec associés non exploitants, filiale de groupe, etc.
- Pouvant s'associer à une coopérative jusqu'à 50 % du contrat
- En Nouvelle - Aquitaine de préférence

## Prête à ...

- accueillir et former un ingénieur apprenti durant 3 ans,
- mettre à sa disposition tous les éléments du fonctionnement de l'entreprise pour la comprendre,
- ayant une question stratégique à résoudre dans les 3 ans

*Le Maître d'Apprentissage :  
ingénieur ou dirigeant exerçant depuis 3 ans*

# La progression en entreprise de l'apprenti ingénieur durant 3 ans

**Objectif : devenir l'assistant de son maître d'apprentissage**

*Une évolution des tâches et des responsabilités durant 3 ans*

Vers une implication dans les prises de décision et les évolutions de l'entreprise...

- participer activement aux réunions, rencontres, rendez-vous et prises de décision stratégiques
- prendre en charge des missions liées au parcours confiées par le maître d'apprentissage
- remplacer le maître d'apprentissage / les cadres dirigeants pour de courtes périodes le cas échéant

# La mission à l'étranger

## Objectifs pédagogiques :

- L'**ouverture** des apprentis -futurs ingénieurs- à d'autres cultures, d'autres modes ou méthodes de travail,
- L'amélioration de la pratique de l'**anglais**
- La prise d'**autonomie** dans un autre environnement.

## Mission réalisée à la demande de l'entreprise

- dans un pays anglophone de préférence
- 4 semaines minimum au semestre 8-9 durant les périodes en entreprise
- dans le cadre du travail salarié de l'apprenti

*ex. : relation fournisseurs, négociation client, veille concurrentielle / technologique, enquête nouveau marché - enquête marketing, prospection, étude nouvelles techniques, etc.*

**OBLIGATOIRE POUR L'OBTENTION DU DIPLOME**

# Le projet d'ingénieur

Un projet d'ingénieur de fin d'étude = question / problématique stratégique de l'entreprise qui sera traité sur la 2<sup>nd</sup>e moitié de la formation

# Les modalités du contrat d'apprentissage avec un apprenti ingénieur

- Un **contrat d'apprentissage de 3 ans** relevant du Code du Travail signé entre le CFAA47, l'apprenti et l'entreprise
- Un **coût modéré** >>> 1 apprenti ingénieur à ½ temps pour...
  - Un salaire mensuel de 53 à 78 % du SMIC\*, exonéré des charges sociales
  - Coûts de formation pris en charge par les Opérateurs de compétences (Branches professionnelles).

*\* Modulable selon âge, antécédent d'apprentissage et Convention Collective du département de l'entreprise*

# Les aides financières aux apprentis de la Région Nouvelle - Aquitaine en 2020



## AIDES TRANSPORT

- Financées par les conseil régional
- Entre 50 et 220 € selon la distance CFAA – Entreprise
- Conditionnées à l'assiduité de l'apprenti-e

## AIDES HEBERGEMENT ET RESTAURATION

- Financées par les Opérateurs de compétences.
- Aides pour les apprentis :
  - 6 € par nuitée / jour de formation (Résidences conventionnées avec le CFAA )
  - 3 € par repas de midi / jour de formation >> 0.70 euros / repas (pris au CROUS)

## AIDES MOBILITE A L'INTERNATIONAL

- Aides possibles
- Selon la durée de la mobilité (si > ou < à 4 semaines)

## FONDS SOCIAL D'AIDES AUX APPRENTI-E-S

- En cas difficulté financière = aide exceptionnelle ponctuelle

# Dispositif de la Préformation – CFPPA de la Gironde

## Information pour les élèves de BTS en 1ère année de la région Nouvelle-Aquitaine

### Objectifs :

- **préparer des élèves de BTS au concours national « Apprentissage »** des écoles d'ingénieurs
- **consolider les connaissances indispensables à la poursuite d'étude en formation ingénieur.**

### Public :

- pour des **élèves en 2ème année de BTS de la région Nouvelle-Aquitaine** (possibilité d'ouverture selon le nombre de places disponibles)

### Formation Ouverte à Distance

- dispensée **d'octobre à février**

### 6 journées de regroupement (1/ mois)

- programmées au **CFA de la Gironde** : mise à niveau scientifique, préparation aux épreuves et 1 **regroupement concours blanc**

### 45 places ouvertes

### Résultats concours 2020 :

- Taux d'admission au concours national : 29 %\*
- Taux d'admission en ayant suivi la Préfo : 52 %\*

\* Nombre d'inscrits / nombre admis

**En savoir + :** <https://www.agro-bordeaux.fr/wp-content/uploads/2020/12/PreFo-2021.pdf>

# En savoir + sur la formation ingénieur par apprentissage à BSA

**Notre site web :** <https://www.agro-bordeaux.fr/formations/apprentissage/>

**En ligne : plaquettes de présentation de chaque parcours (objectifs de la formation et calendrier)**

Contact : [alternance@agro-bordeaux.fr](mailto:alternance@agro-bordeaux.fr)

**Ingrid Ebzant**

Direction des Etudes

Responsable Alternance – Insertion professionnelle

Gestion du Career Center – Réseau des diplômés

Ligne directe : 05 57 35 07 23 *(au bureau uniquement les après-midis)*



BORDEAUX  
SCIENCES  
AGRO



MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE L'ALIMENTATION

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# LA FORMATION INGÉNIEUR AGRONOME PAR LA VOIE DE L'APPRENTISSAGE

Futurs cadres dirigeants dans les  
entreprises agricoles, agro-  
alimentaires et forestières