



BORDEAUX
SCIENCES
AGRO



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION

*Liberté
Égalité
Fraternité*



LA FORMATION INGÉNIEUR AGRONOME PAR LA VOIE DE L'APPRENTISSAGE

Futurs cadres dirigeants dans les
entreprises agricoles, agro-
alimentaires et forestières

Bordeaux Sciences Agro en chiffres



ECOLE

- 17 ha (1 ha de locaux pédagogiques + 350 logements)
- 500-600 étudiants
- 142 ETP
- 42 cadres scientifiques
- 14 Unités de recherche labélisées
- 60 % scientifiques impliqués dans des LabEx
- Budget de fonctionnement : 8 M d'€ (60 % en ressources propres)



FORÊT-ECOLE

- 1000 Hectares (Retjons – 40)
- 75 % de pin maritime, 8% de taillis et feuillus divers, 14 % de terres agricoles
- + 5 % (marais, landes et emprise d'ouvrages publics)
- Legs Jacques et Françoise Lescouzère (Institut de France - Fondation Lescouzère)



CHÂTEAU LUCHEY-HALDE

- Vignoble urbain agroécologique de 23 ha
- Production de vins blancs et rouges depuis 2002 en appellation Pessac-Léognan (120 000 bouteilles)
- ISO 14000 et HVE



LE CONCOURS APPRENTISSAGE

Les objectifs de la formation Ingénierie par apprentissage



Former **par la pratique** des cadres dirigeants d'entreprise adoptant une approche globale alliant :

– **des compétences scientifiques et techniques d'ingénieur :**

- Agronomie, écologie, pédologie
- Entreprises et économie des territoires
- Qualité, Elevage, Nutrition, Santé
- Sciences pour l'ingénieur & Langues et sport

– **des compétences de management :**

Gestion d'équipe et GRH – Gestion de projet - Pilotage stratégique

➔ **FORMATION DE CADRES POLYVALENTS**

ET ADAPTABLES DE BON NIVEAU SCIENTIFIQUE

Devenir Ingénieur agronome par la voie de l'apprentissage

30 places offertes à Bordeaux Sciences Agro

3 filières de recrutement – 1 concours

Filières	
Licence Professionnelle	<ul style="list-style-type: none">– Liste des mentions de licences pro éligibles pour la voie Apprentissage– Devenir Ingénieur avec une licence Pro (Apprentissage)
BTS et BTSA	<ul style="list-style-type: none">– Liste des BTS éligibles et BTSA toutes options– Devenir Ingénieur avec un BTS ou BTSA (Apprentissage)
DUT	<ul style="list-style-type: none">– Liste des spécialité et option éligibles– Devenir Ingénieur avec un DUT (Apprentissage)

Le concours Apprentissage

- Lors de l'inscription au concours :
= **3 vœux maximum**

- **Si Bordeaux Sciences Agro**
= **ordonner 3 parcours** 8 proposés

Le calendrier : Première étape

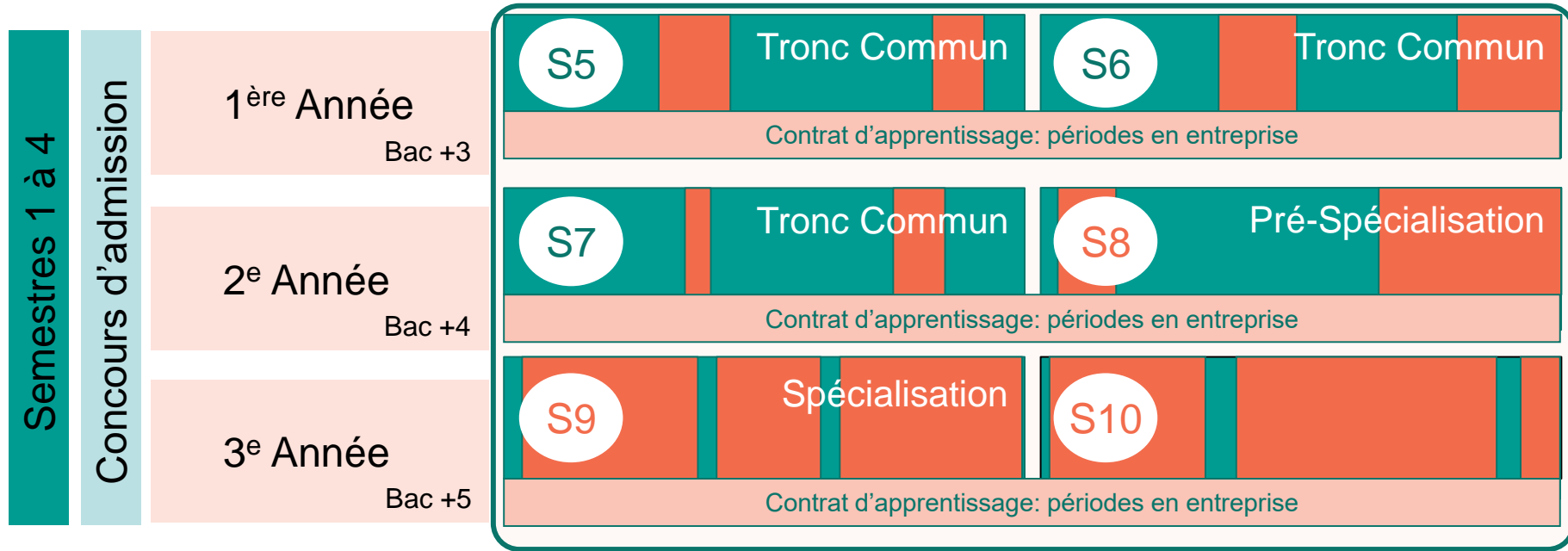
- **Inscription en ligne : janvier**
- Dépôt des dossiers : début mars
- Épreuves écrites : début mars
- Entretiens dans les écoles : avril

Le calendrier : Deuxième étape

- Mai : 1er appel
- Fin mai / début juin :
 - réunion d'accueil des admis à Bordeaux Sciences Agro
- Mai – septembre : recherche contrat

*Signature d'un contrat d'apprentissage de 3 ans avec une entreprise
(au plus tard le 30 nov. de l'année d'intégration)*

Organisation de la formation



S5 - S6 : « compréhension des enjeux du monde agricole »
+ « maîtrise des outils, des méthodes de l'ingénieur »

S7 : Modules à la carte

S7 - S8 - S9 : Mission à l'étranger



S8 - S9 : Analyse des systèmes complexes spécifiques au parcours.

S5 au S10 : Mise en situation professionnelle

8 parcours

BSA propose **30 places** pour la formation Ingénieur agronome par la voie de l'apprentissage dans 8 parcours au choix :

- Parcours **Management et installation en entreprise agricole**
 - en productions animales » : **5 places**
 - en production de fruits et légumes » : **5 places**
 - en viticulture - œnologie » : **5 places**
- Parcours **Foresterie - Management forestier et logistique d'approvisionnement en bois** : **3 places**
- Parcours **Agro-écologie et gestion des ressources** : **3 places**
- Parcours **Alimentation (Aliments et Nutrition – Santé ou Management QRSE de filières alimentaires)** : **5 places**
- Parcours **Filières Animales Durables** : **2 places**
- Parcours **AGROTIC** : **2 places**

MANAGEMENT ET INSTALLATION EN ENTREPRISE AGRICOLE

en productions animales, en production de fruits et légumes
ou agricole en viticulture - œnologie

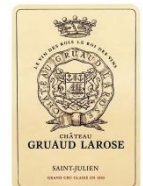
Entreprises d'apprentissage :

- **Exploitations agricoles (partenariat possible avec une coopérative agricole)** dont exploitations agricoles des Lycées agricoles

Débouchés :

- Ce parcours permet de **diriger, créer, reprendre ou une exploitation agricole** dans les filières de production de fruits et légumes, productions animales et viticulture – œnologie.
- Il forme aux **métiers de chef d'exploitation agricole, responsable d'exploitation, directeur technique, directeur général d'exploitation agricole**, etc.

Quelques exemples d'employeurs :



MANAGEMENT FORESTIER ET LOGISTIQUE D'APPROVISIONNEMENT EN BOIS

Entreprises d'apprentissage :

- Coopératives forestières – Etablissements publics (dont ONF) – Cabinets d'expertise – Syndicats agricoles – Industries du bois et du papier

Débouchés :

- Ce parcours permet d'accéder aux **métiers de l'ingénierie du secteur Forêt-Bois, à tous les niveaux de la chaîne de valeurs.**

(Gestionnaire de patrimoine forestier public ou privé ; Animateur de charte forestière de territoire, de plan de développement de massif ; Responsable Recherche & Développement en sylviculture, en exploitation, en bois énergie ; Responsable d'Achat, d'approvisionnement, de Logistique Bois pour des structures industrielles)

Quelques exemples d'employeurs :



AGRO-ÉCOLOGIE ET GESTION DES RESSOURCES

Entreprises d'apprentissage :

- Organisations Professionnelles Agricoles (Instituts techniques, Syndicats, Structures interprofessionnelles, Groupements de producteurs, Chambres d'agriculture) – Coopératives agricoles – Entreprises d'agrofourriture

Débouchés :

- Ce parcours permet d'accéder aux **métiers du conseil, de la formation et de la Recherche et du Développement** dans les organisations de production, les coopératives, les industries d'amont, etc...

Quelques exemples d'employeurs :



FILIÈRES ANIMALES DURABLES

Entreprises d'apprentissage :

- Coopératives agricoles – Agroalimentaire – Agroéquipement – Commerces / Distribution – Organisations Professionnelles Agricoles (Instituts techniques, Syndicats, Structures interprofessionnelles, Groupements de producteurs, Chambres d'agriculture)

Débouchés :

- Le parcours Filières Animales Durables permet d'accéder aux **métiers du conseil, de la formation et de la Recherche & du Développement** dans les organisations de production, les coopératives, les industries d'amont, ... etc.

Quelques exemples d'employeurs :



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
DU NORD-EST BÉARN



ALIMENTATION

Management QRSE des Filières Alimentaires

QRSE : Qualité Sécurité Environnement et Responsabilité Sociale de l'Entreprise

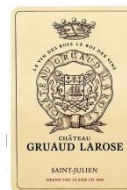
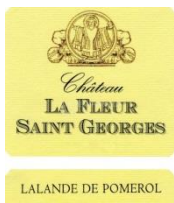
Entreprises d'apprentissage :

- Organismes de production (dont coopératives agricoles) et de transformation de denrées alimentaires (PME, IAA, ...)

Débouchés :

- La spécialisation Management QRSE des filières alimentaires permet d'accéder aux métiers liés :
 - + **Au management opérationnel des risques** (responsable qualité produit / ingénieur qualité-environnement / responsable management durable qualité, sécurité, environnement / responsable amélioration continue) ;
 - + **A l'accompagnement** (formateur / consultant) ou à l'évaluation (auditeur) des démarches de progrès engagées

Quelques exemples d'employeurs :



ALIMENTATION

Aliments et Nutrition - Santé

Entreprises d'apprentissage :

- Industries Agro-Alimentaires – Sociétés de conseils – Coopératives agricoles (pôle agro-alimentaire)

Débouchés :

- Ce parcours permet d'accéder aux métiers du conseil, de la Recherche & du Développement, de la réglementation, de l'analyse sensorielle ou encore du marketing et de la communication nutritionnels.

Quelques exemples d'employeurs :



Entreprises d'apprentissage :

- Instituts Techniques Agricoles – Entreprises agricoles – Coopératives agricoles

Débouchés :

- Cette spécialisation permet d'accéder aux **métiers liés au développement des technologies de l'information et de la communication dans le contexte de l'agriculture, l'alimentaire et l'environnement** : Chef de Projet Clients / Chef de Produit, Ingénieur R&D, Conseiller, Ingénieur Technico-commercial, Métiers de la Recherche.

Quelques exemples d'employeurs :



L'entreprise d'apprentissage

L'employeur :

- Une entreprise > de 0 à + 500 salariés
- Familiale, avec associés non exploitants, filiale de groupe, etc.
- Pouvant s'associer à une coopérative jusqu'à 50 % du contrat
- En Nouvelle - Aquitaine de préférence

Prête à ...

- accueillir et former un ingénieur apprenti durant 3 ans,
- mettre à sa disposition tous les éléments du fonctionnement de l'entreprise pour la comprendre,
- ayant une question stratégique à résoudre dans les 3 ans

*Le Maître d'Apprentissage :
ingénieur ou dirigeant exerçant depuis 3 ans*

La progression en entreprise de l'apprenti ingénieur durant 3 ans

Objectif : devenir l'assistant de son maître d'apprentissage

Une évolution des tâches et des responsabilités durant 3 ans

Vers une implication dans les prises de décision et les évolutions de l'entreprise...

- participer activement aux réunions, rencontres, rendez-vous et prises de décision stratégiques
- prendre en charge des missions liées au parcours confiées par le maître d'apprentissage
- remplacer le maître d'apprentissage / les cadres dirigeants pour de courtes périodes le cas échéant

La mission à l'étranger

Objectifs pédagogiques :

- L'**ouverture** des apprentis -futurs ingénieurs- à d'autres cultures, d'autres modes ou méthodes de travail,
- L'amélioration de la pratique de l'**anglais**
- La prise d'**autonomie** dans un autre environnement.

Mission réalisée à la demande de l'entreprise

- dans un pays anglophone de préférence
- 4 semaines minimum au semestre 8-9 durant les périodes en entreprise
- dans le cadre du travail salarié de l'apprenti

ex. : relation fournisseurs, négociation client, veille concurrentielle / technologique, enquête nouveau marché - enquête marketing, prospection, étude nouvelles techniques, etc.

OBLIGATOIRE POUR L'OBTENTION DU DIPLOME

Le projet d'ingénieur

Un projet d'ingénieur de fin d'étude = question / problématique stratégique de l'entreprise qui sera traité sur la 2nde moitié de la formation

Les modalités du contrat d'apprentissage avec un apprenti ingénieur

- Un **contrat d'apprentissage de 3 ans** relevant du Code du Travail signé entre le CFAA47, l'apprenti et l'entreprise
- Un **coût modéré** >>> 1 apprenti ingénieur à ½ temps pour...
 - Un salaire mensuel de 53 à 78 % du SMIC*, exonéré des charges sociales
 - Coûts de formation pris en charge par les Opérateurs de compétences (Branches professionnelles).

** Modulable selon âge, antécédent d'apprentissage et Convention Collective du département de l'entreprise*

Les aides financières aux apprentis de la Région Nouvelle - Aquitaine en 2020



AIDES TRANSPORT

- Financées par le conseil régional
- Entre 50 et 220 € selon la distance CFAA – Entreprise
- Conditionnées à l'assiduité de l'apprenti-e

AIDES HEBERGEMENT ET RESTAURATION

- Financées par les Opérateurs de compétences.
- Aides pour les apprentis :
 - 6 € par nuitée / jour de formation (Résidences conventionnées avec le CFAA)
 - 3 € par repas de midi / jour de formation >> 0.70 euros / repas (pris au CROUS)

AIDES MOBILITE A L'INTERNATIONAL

- Aides possibles
- Selon la durée de la mobilité (si > ou < à 4 semaines)

FONDS SOCIAL D'AIDES AUX APPRENTI-E-S

- En cas difficulté financière = aide exceptionnelle ponctuelle

Dispositif de la Préformation – CFPPA de la Gironde

Information pour les élèves de BTS en 1ère année de la région Nouvelle-Aquitaine

Objectifs :

- préparer des élèves de BTS au concours national « Apprentissage » des écoles d'ingénieurs
- consolider les connaissances indispensables à la poursuite d'étude en formation ingénieur.

Public :

- pour des élèves en 2ème année de BTS de la région Nouvelle-Aquitaine (possibilité d'ouverture selon le nombre de places disponibles)

Formation Ouverte à Distance

- dispensée d'octobre à février

6 journées de regroupement (1/ mois)

- programmées au CFA de la Gironde : mise à niveau scientifique, préparation aux épreuves et 1 regroupement concours blanc

45 places ouvertes

Résultats concours 2020 :

- Taux d'admission au concours national : 29 %*
- Taux d'admission en ayant suivi la Préfo : 52 %*

* Nombre d'inscrits / nombre admis

En savoir + : <https://www.agro-bordeaux.fr/wp-content/uploads/2020/12/PreFo-2021.pdf>

En savoir + sur la formation ingénieur par apprentissage à BSA

Notre site web : <https://www.agro-bordeaux.fr/formations/apprentissage/>

En ligne : plaquettes de présentation de chaque parcours (objectifs de la formation et calendrier)

Contact : alternance@agro-bordeaux.fr

Ingrid Ebzant

Direction des Etudes

Responsable Alternance – Insertion professionnelle

Gestion du Career Center – Réseau des diplômés

Ligne directe : 05 57 35 07 23 *(au bureau uniquement les après-midis)*



BORDEAUX
SCIENCES
AGRO



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION

*Liberté
Égalité
Fraternité*



LA FORMATION INGÉNIEUR AGRONOME PAR LA VOIE DE L'APPRENTISSAGE

Futurs cadres dirigeants dans les
entreprises agricoles, agro-
alimentaires et forestières