ECOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DES SCIENCES AGRONOMIQUES DE BORDEAUX - AQUITAINE

RECRUTEZ
EN APPRENTISSAGE
UN INGENIEUR AGRONOME

RENTRÉE 2019

CFA agricole LOT-ET-GARONNE

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGRO-ALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

BORDEAUX SCIENCES AGRO

FORMEZ UN FUTUR CADRE DIRIGEANT D'ENTREPRISE
par apprentissage durant 3 ans

L'INGÉNIEUR DE BORDEAUX SCIENCES AGRO :
UN CADRE RECHERCHÉ PAR LES PROFESSIONNELS DU VIVANT

La formation d'ingénieur agronome se déroule sur 3 années d'études offrant aux étudiants et apprentis un cursus associant **polyvalence et haut niveau d'expertise**. L'ingénieur agronome développe tout au long de son parcours de formation des compétences transverses et se distingue par sa capacité à :

- **Traiter des situations complexes**
- **Mobiliser une méthodologie rigoureuse**
- **Faire preuve d'initiative et être force de proposition**

Chaque année, **30 futurs ingénieurs** sont sélectionnés par concours national **pour réaliser leur parcours de formation dans le cadre d'un contrat d'apprentissage à Bordeaux Sciences Agro.**
Des étudiants issus d'un parcours technique intéressés par une formation de futur cadre leur permettant dans le même temps une mise en pratique en milieu professionnel.

Leur profil :

- **Titulaire d'un BTS, d'un DUT ou d'une Licence professionnelle (issu d'un Bac général, technologique ou professionnel).**
- **Jeunes de 16 à 29 ans révolus au début de l'apprentissage.**
- **Admis par le concours Apprentissage – Service des Concours Agronomiques et Vétérinaires.**

Caroline DEZE
Diplômée 2017, parcours Installation et management en viticulture-œnologie
Actuellement apprentie œnologue pour l'obtention du DNO, chez Exploitation vinicole Edmond de Rothschild.

http://www.agro-bordeaux.fr/apprentissage/

LA FORMATION INGENIEUR AGRONOME PAR APPRENTISSAGE
à BORDEAUX SCIENCES AGRO

UN CURSUS DIPLOMANT

L'apprentissage concourt aux objectifs éducatifs de la nation. Il a pour objet de donner à des jeunes travailleurs, ayant satisfait à l'obligation scolaire, une formation générale, théorique et pratique, en vue de l'obtention d'une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme ou un titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP.

Louise STRAUB

En dernière année du parcours Installation et management en exploitation agricole en viticulture-œnologie, en apprentissage au Château du Tertre

UNE PRATIQUE PROGRESSIVE DE L'ALTERNANCE

1ière Année	2ième Année	3ième Année
65 semaines en centre de formation		
	91 semaines en entreprise *(incluant congés payés et mission à l'étranger)*	
TRONC COMMUN *Partagé avec tous les autres étudiants et apprentis ingénieurs*		**SPÉCIALISATION** *Partagé avec des étudiants en fonction du parcours choisi*

→ **A Bordeaux Sciences Agro :** Acquisition d'un solide socle de connaissances générales, scientifiques et technologiques et formation à la polyvalence

→ **En entreprise :** Mise en situation professionnelle et réalisation de 3 diagnostics / projets en entreprise

→ **A Bordeaux Sciences Agro :** Acquisition des connaissances filière, savoir-faire et compétences métier liés au parcours choisi

→ **En entreprise :** Professionnalisation par la réalisation d'un projet d'ingénieur de fin d'études et d'une mission à l'étranger de 4 semaines

8 PARCOURS AU CHOIX

3 Parcours permettent à 15 apprentis de devenir **gérant ou chef d'exploitation agricole** (pilotage stratégique, production, commercialisation, ressources humaines, qualité, économique, financier, etc.) :

- **Parcours « Management et installation en entreprise agricole en productions animale »**
- **Parcours « Management et installation en entreprise agricole en production de fruits et légumes »**
- **Parcours « Management et installation en entreprise agricole en viticulture – œnologie »**

5 Parcours permettent à 10 autres apprentis de se former et se spécialiser pour devenir **cadre en coopérative agricole, organisme de conseil ou entreprise forêt-bois** (pilotage de projet, gestion d'équipe, enjeux et spécificités du secteur) :

- **Parcours « Foresterie - Management forestier et logique d'approvisionnement en bois »**
- **Parcours « Agro-écologie et gestion des ressources »**
- **Parcours « Alimentation » (Aliments et Nutrition – Santé ou Management QRSE de filières alimentaires)**
- **Parcours « Filières Animales Durables »**
- **Parcours « AGROTIC »**

Le calendrier précis d'alternance des 3 années est disponible sur simple demande pour chaque parcours.

L'APPRENTI-E INGÉNIEUR,

UN ATOUT AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE

L'ENTREPRISE D'APPRENTISSAGE

- Selon le parcours : une exploitation agricole, une coopérative agricole (amont ou aval), un organisme de conseil agricole, une entreprise de la filière forêt-bois, un organisme de production et de transformation de denrées alimentaires, un institut technique ;
- Une TPE, une PME ou une grande entreprise > de 0 à plus de 500 salariés ;
- Située en France - préférentiellement en Nouvelle Aquitaine mais pas exclusivement - ;
- Prête à accueillir et former un ingénieur apprenti durant 3 ans en mettant à sa disposition tous les éléments du fonctionnement de l'entreprise pour la comprendre et en lui confiant progressivement des missions d'ingénieur exigeant autonomie, prise d'initiative, rigueur et gestion de projet;
- Disposée à participer aux temps de rencontres annuels proposés à Bordeaux Sciences Agro ;
- Ayant une question stratégique à résoudre d'ici 3 ans dans le cadre d'un projet d'ingénieur.

A retenir : Le Maître d'Apprentissage doit être ingénieur ou exercer dans le métier formé depuis plus de 3 ans.

DES MISSIONS REALISÉES POUR VOTRE ENTREPRISE :

Appuyer le maitre d'apprentissage dans les travaux quotidiens et la réalisation de missions d'ingénieur *et*

Outiller la réflexion sur l'évolution de l'activité de l'entreprise via :

- ✓ La réalisation de 3 diagnostics ou projets successifs dans votre entreprise, tutorés par les enseignants de Bordeaux Sciences Agro et des CFAA,
- ✓ Une mission à l'étranger d'un mois minimum confiée par l'entreprise,
- ✓ Un projet d'ingénieur de fin d'études sur une question stratégique de l'entreprise.

UN INGÉNIEUR APPRENTI À UN COÛT MODÉRÉ *

Un contrat d'apprentissage de 3 ans relevant du Code du Travail signé entre le CFAA47, l'apprenti et l'entreprise.

Un salaire mensuel de 53 à 78 % du SMIC minimum, **exonéré d'une part des cotisations sociales.**

Si l'entreprise est assujettie : **le versement de la Taxe d'Apprentissage** quota au CFAA47 et hors-quota à Bordeaux Sciences Agro.

Des aides financières de la Région et de l'Etat : Entreprises < 11 salariés Aquitaine : 1000 € / an, Entreprises < 250 salariés : 1000 € / recrutement.

A noter : la formation est financée par le Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine, l'Etat (via Bordeaux Sciences Agro) et la Taxe d'apprentissage des entreprises.

**Sous réserve d'évolution avec la réforme de l'apprentissage*

Une formation réalisée en partenariat avec :

VOUS AVEZ ENCORE DES QUESTIONS ?
Contactez nos Tuteurs Métier !

Parcours « Management et installation en entreprise agricole en productions animale »
Parcours « Filières Animales Durables »
Maguy BASSAGAISTEGUY, CFAA64
05 59 29 15 10 - maguy.bassagaisteguy@educagri.fr

Parcours « « Management et installation en entreprise agricole en production de fruits et légumes »
Nathalie GILLE-ZENON, CFAA47 – PROPULSO
06 07 64 64 76 - nathalie.gille-zenon@aire-fl.fr

Parcours « Management et installation en entreprise agricole en viticulture – œnologie »
Cécile CARRIE, CFAA33
06 81 19 93 92 - cecile.carrie@formagri33.com

Parcours « Foresterie – Management forestier et logique d'approvisionnement en bois »
Elodie LIMA, EPLEFPA Bazas, Lycée "Terres de Gascogne"
05 56 25 00 59 - elodie.lima@educagri.fr

Parcours « Agro-écologie et gestion des ressources »
Simon COSTES, CFAA47
simon.costes@educagri.fr

Parcours "Alimentation" (« Management QRSE des filières alimentaires » et « Aliments et Nutrition – Santé »)
Corinne BALMETTE, CFAA47
05 53 40 47 40 - corinne.balmette@educagri.fr

Parcours AGROTIC
Contactez le Pôle Alternance de Bordeaux Sciences Agro

Pour tout renseignement général :
Ingrid EBZANT
Responsable adjointe du pôle Alternance
Bordeaux Sciences Agro
ingrid.ebzant@agro-bordeaux.fr
05 57 35 07 23

alternance@agro-bordeaux.fr

BORDEAUX SCIENCES AGRO

Une école à taille humaine,
des équipes pédagogiques de haut-niveau,
un cadre de travail unique.

1 école
d'ingénieurs résolument tournée vers le monde de l'entreprise

2 sites
d'enseignement et d'expérimentation dont un domaine viticole situé à proximité de Bordeaux

12 équipes
de recherche et unités de transfert de technologie centrées sur l'innovation

Baptiste CARROUCHE
Directeur Général de la Ferme du Tremblay
Diplômé 2017, parcours Installation et management en exploitation agricole en production animale.

www.agro-bordeaux.fr

Bordeaux Sciences Agro – 1 cours Général de Gaulle – 33170 GRADI-

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGRO-ALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

BORDEAUX SCIENCES AGRO

APPRENTISSAGE

Années universitaires 2019 - 2022

Ingénieur agronome de Bordeaux Sciences Agro en apprentissage (3 ANS)

Parcours : AGROECOLOGIE ET GESTION DES RESSOURCES

L'agroécologie, un cadre pour la transition des systèmes de production agricoles

Objectifs de la formation

La Spécialisation AGROGER explore les **bases de l'agroécologie et son potentiel pour répondre aux enjeux de l'agriculture contemporaine**. Elle fournit aux étudiants des connaissances et des outils méthodologiques pour **évaluer les systèmes agricoles existants, en concevoir de nouveaux et accompagner la transition agroécologique de l'agriculture.** La spécialisation s'appuie sur l'association constante de l'écologie, de l'agronomie et de la protection des cultures et comprend une ouverture aux sciences économiques. À l'issue de la spécialisation, l'ingénieur agronome est capable de mobiliser ses connaissances sur les processus écologiques au cœur des systèmes de culture, de les intégrer dans les systèmes de productions agricoles et de les resituer dans des logiques économiques de filière et de territoire. Il devient un cadre accompagnant les agriculteurs vers leur transition agroécologique.

Valeur ajoutée des enseignements

- Une **formation de pointe en agroécologie** fondée sur les travaux de recherche les plus récents, en prise avec la réalité du terrain.
- De **nombreux modèles végétaux développés** (grandes cultures, arboriculture, maraîchage).
- Une **diversité de méthodes pédagogiques** : cours, études de cas et mises en situations, témoignages de professionnels, déplacements sur le terrain, travaux collectifs.

Public visé

- **Titulaire d'un BTS, d'un DUT ou d'une Licence professionnelle (issu d'un Bac général, technologique ou professionnel).**
- **Jeunes de 16 à 29 ans** révolus au début de l'apprentissage.
- **Admis par le concours Apprentissage** – Service des Concours Agronomiques et Vétérinaires.

Entreprises d'apprentissage

- **Organisations Professionnelles Agricoles** (Instituts techniques, Syndicats, Structures interprofessionnelles, Groupements de producteurs, Chambres d'agriculture), **Coopératives agricoles, Entreprises d'agrofourniture**

Débouchés

- Ce parcours permet d'accéder aux **métiers du conseil, de la formation et de la Recherche et du Développement** dans les organisations de production, les coopératives, les industries d'amont, etc...

Calendrier prévisionnel : septembre 2019 à août 2022

Coût d'un apprenti ingénieur en formation à Bordeaux Sciences Agro*

- Durée de la formation : **3 ans** dont **65 semaines en centre de formation** et **91 semaines en entreprise** (dont 4 semaines de mission à l'étranger et 3x5 semaines de congés payés).
- **Coût de la formation** : 8 000 €, **financé par la Taxe d'Apprentissage** versée par l'entreprise, complétée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine.
- Rémunération de l'apprenti basée sur un pourcentage du SMIC en fonction de l'âge de l'apprenti recruté. Coût minimum employeur de 7 200 € pour la 1e année, 12 500 € pour la 2e année et 16 000 € pour la 3e année.
- **Primes à l'apprentissage** :
  - \+ Les contrats **d'apprentissage** conclus dans les **entreprises de moins de 11 salariés** ouvrent droit à une prime versée par la Région à l'employeur. La Région détermine le montant de cette prime, qui ne peut être inférieur à **1000 € par année de formation**, ainsi que ses modalités d'attribution.
  - \+ **L'aide au recrutement** d'un premier apprenti ou d'un apprenti supplémentaire s'adresse aux entreprises de **moins de 250 salariés**. Son montant est de **1000 € minimum.**
- **Exonération des charges sociales :** En tant qu'employeur d'apprenti, l'entreprise bénéficie d'exonérations de cotisations et de contributions sociales patronales et salariales au titre de ce contrat d'apprentissage.

**Sous réserve d'évolution avec la réforme de la formation par Apprentissage*

+ d'information : www.alternance.emploi.gouv.fr

Formation réalisée en partenariat avec le CFAA 47

Contact candidats : alternance@agro-bordeaux.fr
05 57 35 07 23 – 05 57 35 07 11

Contact Entreprises : Simon COSTES, CFAA47 - simon.costes@educagri.fr

APPRENTISSAGE

Années universitaires 2019-2022

Ingénieur agronome de Bordeaux Sciences Agro

Parcours : AGROTIC

Le numérique au service de l'agronomie et de l'environnement

Objectifs de la formation

Les nouveaux défis liés au développement de l'agriculture de précision et aux réglementations environnementales placent plus que jamais les technologies de l'information et le numérique au cœur des sciences du vivant.

La maîtrise de ces technologies (capteurs et objets connectés, systèmes d'information géographique, bases de données, outils web et mobiles….) et des méthodes associées constituent un enjeu important pour tous les acteurs en lien avec l'agriculture et l'environnement, notamment les entreprises de production et de services. Ils doivent pouvoir compter sur des professionnels compétents sur les aspects métiers de leur filière, capables de comprendre leurs besoins et problèmes, mais également de concevoir des solutions innovantes et d'accompagner leur mise en œuvre.

La formation AgroTIC vise à apporter aux élèves cette double compétence : agronomie et technologies numériques.

Valeur ajoutée des enseignements

- **La double compétence : Ingénieur agronome spécialiste des nouvelles technologies.**
- Une **chaire d'entreprises :** un lien privilégié avec 24 entreprises investies dans le développement de l'agriculture numérique.
- **Une formation - 2 écoles (partenariat avec Montpellier SupAgro) :** la complémentarité des équipes et des réseaux professionnels et scientifiques.
- **Une pédagogie innovante et agile** : projets professionnalisants, défis techniques, pédagogie inversée, séminaires, visites…

Public visé

- **Titulaire d'un BTS, d'un DUT ou d'une Licence professionnelle (issu d'un Bac général, technologique ou professionnel).**
- **Jeunes de 16 à 29 ans** révolus au début de l'apprentissage.
- **Admis par le concours Apprentissage** – Service des Concours Agronomiques et Vétérinaires.

Entreprises d'apprentissage

- **Instituts Techniques Agricoles** (www.acta.asso.fr/)

Débouchés

- Cette spécialisation permet d'accéder aux **métiers liés au développement des technologies de l'information et de la communication dans le contexte de l'agriculture, l'alimentaire et l'environnement** : Chef de Projet Clients / Chef de Produit, Ingénieur R&D, Conseiller, Ingénieur Technico-commercial, Métiers de la Recherche.

Calendrier prévisionnel : septembre 2019 à août 2022

Coût d'un apprenti élève-ingénieur à Bordeaux Sciences Agro*

- Durée de la formation : **3 ans** dont **65 semaines en centre de formation** et **91 semaines en entreprise** (dont 4 semaines de mission à l'étranger et 3x5 semaines de congés payés).
- **Coût de la formation** : 8 000 euros, **financé par la Taxe d'Apprentissage** versée par l'entreprise, **complétée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine.**
- Rémunération de l'apprenti basée sur un pourcentage du SMIC en fonction de l'âge de l'apprenti recruté. Coût minimum employeur de 7 200 € pour la 1e année, 12 500 € pour la 2e année et 16 000 € pour la 3e année.
- **Primes à l'apprentissage** :
  - \+ Les contrats **d'apprentissage** conclus dans les **entreprises de moins de 11 salariés** ouvrent droit à une prime versée par la région à l'employeur. La région détermine le montant de cette prime, qui ne peut être inférieur à **1000 € par année de formation**, ainsi que ses modalités d'attribution.
  - \+ **L'aide au recrutement** d'un premier apprenti ou d'un apprenti supplémentaire s'adresse aux entreprises de **moins de 250 salariés**. Son montant est de **1000 € minimum.**
- **Exonération des charges sociales :** En tant qu'employeur d'apprenti, votre entreprise bénéficie d'exonérations de cotisations et de contributions sociales patronales et salariales au titre de ce contrat d'apprentissage.

**Sous réserve d'évolution avec la réforme de la formation par Apprentissage*

+ d'information : www.alternance.emploi.gouv.fr

Formation réalisée en partenariat avec le CFAA 47

Contact candidats : alternance@agro-bordeaux.fr
05 57 35 07 23 – 05 57 35 07 11

Contacts Entreprises, selon le périmètre de l'institut :
PRODUCTIONS ANIMALES : Maguy BASSAGAISTEGUY, CFAA64 - maguy.bassagaisteguy@educagri.fr
VITICULTURE-ŒNOLOGIE : Cécile CARRIE, CFAA33 - cecile.carrie@formagri33.com
FRUITS ET LEGUMES - ARBORICULTURE : Nathalie GILLE-ZENON, CFAA47 – PROPULSO - nathalie.gille-zenon@aire-fl.fr
PRODUCTIONS VEGETALES (hors fruits et légumes ou arbo) : Simon COSTES, CFAA47 - simon.costes@educagri.fr
FORESTERIE : Elodie LIMA, EPLEFPA Bazas- elodie.lima@educagri.fr

CFA agricole LOT-ET-GARONNE

RÉGION Nouvelle-Aquitaine

APPRENTISSAGE

Années universitaires 2019-2022

Ingénieur agronome de Bordeaux Sciences Agro en apprentissage (3 ans)

Parcours : ALIMENTS & NUTRITION – SANTE

Concevoir avec nous une alimentation plus saine pour les générations de demain

Objectifs de la formation

La spécialisation Aliments & Nutrition Santé (ANS) répond aux **enjeux actuels de la nutrition humaine**, caractérisée par la **demande croissante de consommateurs soucieux de leur alimentation et de leur santé**.

Cette spécialisation forme des cadres scientifiques de l'industrie agro-alimentaire capables de comprendre et d'adapter l'alimentation du futur aux exigences du consommateur et des distributeurs, tout en respectant les contraintes réglementaires et scientifiques.

Valeur ajoutée des enseignements

- Un cursus de 3 ans en alternance associant polyvalence et expertise.
- Une expérience à l'international de 4 semaines minimum réalisée dans le cadre de l'entreprise d'apprentissage
- Le **partenariat avec l'ENSCBP** (École nationale supérieure de chimie, de biologie et de physique) **et KEDGE Business School :** intervenants extérieurs de renommée, collaboration avec d'autres étudiants

Bordeaux INP ENSCBP

KEDGE CREATE SHARE CARE BUSINESS SCHOOL

Public visé

- **Titulaire d'un BTS, d'un DUT ou d'une Licence professionnelle (issu d'un Bac général, technologique ou professionnel).**
- **Jeunes de 16 à 29 ans** révolus au début de l'apprentissage.
- **Admis par le concours Apprentissage** – Service des Concours Agronomiques et Vétérinaires.

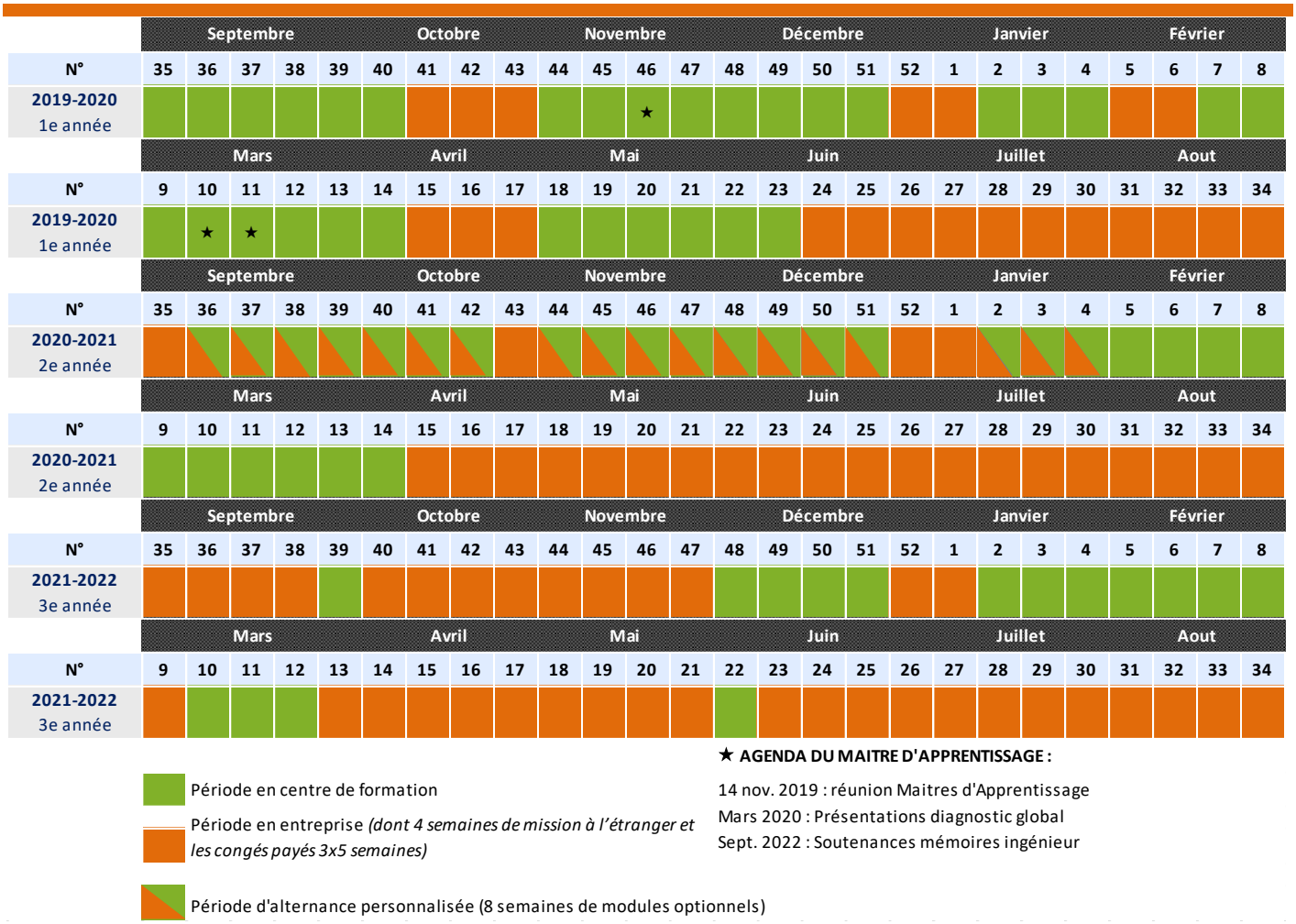
Entreprises d'apprentissage

- **Industries Agro-Alimentaires – Sociétés de conseils – Coopératives agricoles (pôle agro-alimentaire)**

Débouchés

- Cette spécialisation permet d'accéder aux métiers du **conseil, de la Recherche, du Développement, et de l'Innovation**. Mais aussi les domaines de la **réglementation, de l'analyse sensorielle ou encore du marketing et de la communication nutritionnels.**

Calendrier prévisionnel : septembre 2019 à août 2022



Coût d'un apprenti élève-ingénieur à Bordeaux Sciences Agro*

- Durée de la formation : **3 ans** dont **65 semaines en centre de formation** et **91 semaines en entreprise** (dont 4 semaines de mission à l'étranger et 3x5 semaines de congés payés).
- **Coût de la formation** : 8 000 euros, **financé par la Taxe d'Apprentissage** versée par l'entreprise, **complétée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine.**
- Rémunération de l'apprenti basée sur un pourcentage du SMIC en fonction de l'âge de l'apprenti recruté. Coût minimum employeur de 7 200 € pour la 1e année, 12 500 € pour la 2e année et 16 000 € pour la 3e année.
- **Primes à l'apprentissage** :
  - \+ Les contrats **d'apprentissage** conclus dans les **entreprises de moins de 11 salariés** ouvrent droit à une prime versée par la région à l'employeur. La région détermine le montant de cette prime, qui ne peut être inférieur à **1000 € par année de formation**, ainsi que ses modalités d'attribution.
  - \+ **L'aide au recrutement** d'un premier apprenti ou d'un apprenti supplémentaire s'adresse aux entreprises de **moins de 250 salariés**. Son montant est de **1000 € minimum.**
- **Exonération des charges sociales :** En tant qu'employeur d'apprenti, votre entreprise bénéficie d'exonérations de cotisations et de contributions sociales patronales et salariales au titre de ce contrat d'apprentissage.

**Sous réserve d'évolution avec la réforme de la formation par Apprentissage*

+ d'information : www.alternance.emploi.gouv.fr

Formation réalisée en partenariat avec le CFAA 47

Contact candidats : alternance@agro-bordeaux.fr
05 57 35 07 23 – 05 57 35 07 11

Contact Entreprises : Corinne BALMETTE, CFAA47 - corinne.balmette@educagri.fr

CFA agricole LOT-ET-GARONNE

RÉGION Nouvelle-Aquitaine

APPRENTISSAGE

Années universitaires 2019-2022

Ingénieur agronome de Bordeaux Sciences Agro en apprentissage (3 ans)

Parcours : FILIERES ANIMALES DURABLES

Objectifs de la formation

La formation d'ingénieur agronome, spécialisation Filières animales durables, se déroule sur trois semestres ; elle est axée sur la **production de denrées alimentaires de qualité dans des conditions respectueuses de l'animal et de son milieu, en prenant pleinement en compte les objectifs du développement durable.**
En complément des bases techniques classiques, un focus sur les **qualités sensorielle, nutritionnelle et sanitaire des aliments** mais aussi sur les **problématiques sociétales** (bien-être animal - enjeux environnementaux) permet aux ingénieurs diplômés d'intervenir à tous les niveaux de la chaîne alimentaire, « de la fourche à la fourchette ».

Valeur ajoutée des enseignements

- Acquisition de compétences en démarche projet, audit interne, management de la qualité, animation d'équipes ...
- **Enseignements dispensés pour une large part par des intervenants issus du monde professionnel** : organismes agricoles, instituts techniques,…

Public visé

- **Titulaire d'un BTS, d'un DUT ou d'une Licence professionnelle (issu d'un Bac général, technologique ou professionnel).**
- **Jeunes de 16 à 29 ans** révolus au début de l'apprentissage.
- **Admis par le concours Apprentissage** – Service des Concours Agronomiques et Vétérinaires.

Entreprises d'apprentissage

- **Coopératives agricoles – Agroalimentaire – Agroéquipement – Commerces / Distribution – Organisations Professionnelles Agricoles (Instituts techniques, Syndicats, Structures interprofessionnelles, Groupements de producteurs, Chambres d'agriculture**)

Débouchés

- Le parcours Filières Animales Durables permet d'accéder aux **métiers du conseil, de la formation et de la Recherche & du Développement** dans les organisations de production, les coopératives, les industries d'amont, … etc.

Calendrier prévisionnel : septembre 2019 à août 2022

	Septembre						Octobre						Novembre					Décembre					Janvier				Février			
N°	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8			
2019-2020 1e année																													
	Mars						Avril						Mai					Juin					Juillet				Aout			
N°	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34			
2019-2020 1e année																													
	Septembre						Octobre						Novembre					Décembre					Janvier				Février			
N°	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8			
2020-2021 2e année																													
	Mars						Avril						Mai					Juin					Juillet				Aout			
N°	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34			
2020-2021 2e année																													
	Septembre						Octobre						Novembre					Décembre					Janvier				Février			
N°	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8			
2021-2022 3e année																													
	Mars						Avril						Mai					Juin					Juillet				Aout			
N°	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34			
2021-2022 3e année																													

Période en centre de formation

Période en entreprise *(dont 4 semaines de mission à l'étranger et les congés payés 3x5 semaines)*

Période d'alternance personnalisée (8 semaines de modules optionnels)

★ **AGENDA DU MAITRE D'APPRENTISSAGE :**

14 nov. 2019 : réunion Maitres d'Apprentissage
Mars 2020 : Présentations diagnostic global
Sept. 2022 : Soutenances mémoires ingénieur

Coût d'un apprenti ingénieur en formation à Bordeaux Sciences Agro*

- Durée de la formation : **3 ans** dont **65 semaines en centre de formation** et **91 semaines en entreprise** (dont 4 semaines de mission à l'étranger et 3x5 semaines de congés payés).
- **Coût de la formation** : 8 000 euros, **financé par la Taxe d'Apprentissage** versée par l'entreprise, **complétée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine.**
- Rémunération de l'apprenti basée sur un pourcentage du SMIC en fonction de l'âge de l'apprenti recruté. Coût minimum employeur de 7 200 € pour la 1e année, 12 500 € pour la 2e année et 16 000 € pour la 3e année.
- **Primes à l'apprentissage** :
  - \+ Les contrats **d'apprentissage** conclus dans les **entreprises de moins de 11 salariés** ouvrent droit à une prime versée par la région à l'employeur. La région détermine le montant de cette prime, qui ne peut être inférieur à **1000 € par année de formation**, ainsi que ses modalités d'attribution.
  - \+ **L'aide au recrutement** d'un premier apprenti ou d'un apprenti supplémentaire s'adresse aux entreprises de **moins de 250 salariés**. Son montant est de **1000 € minimum.**
- **Exonération des charges sociales :** En tant qu'employeur d'apprenti, votre entreprise bénéficie d'exonérations de cotisations et de contributions sociales patronales et salariales au titre de ce contrat d'apprentissage.

**Sous réserve d'évolution avec la réforme de la formation par Apprentissage*

+ d'information : www.alternance.emploi.gouv.fr

Formation réalisée en partenariat avec le CFAA 47

Contact candidats : alternance@agro-bordeaux.fr
05 57 35 07 23 – 05 57 35 07 11

Contact Entreprises : Maguy BASSAGAISTEGUY, CFAA64 - maguy.bassagaisteguy@educagri.fr

APPRENTISSAGE

Années universitaires 2019 - 2022

Ingénieur agronome de Bordeaux Sciences Agro en apprentissage (3 ANS)

Parcours : FORESTERIE - Management forestier et logistique d'approvisionnement en bois

Objectifs de la formation

Dans un contexte de changements globaux (climatiques, sociétaux, économiques), il s'agit de former de nouvelles générations d'ingénieurs « Filière » aux **compétences biotechniques** portant sur la totalité des disciplines de la foresterie. Les diplômés issus de la formation contribuent à répondre aux **enjeux du développement, de l'innovation et de l'industrialisation d'une filière en pleine mutation.** Nous proposons une réelle approche intégrée de la foresterie, qui se base autant sur la **compréhension du fonctionnement écologique des écosystèmes naturels et industriels que sur l'analyse des fonctions socio-économiques et culturelles des forêts**.

Valeur ajoutée des enseignements

- Une formation académique basée sur les **fondamentaux scientifiques techniques et économiques de la gestion forestière durable**, visant à répondre aux **enjeux forts de l'optimisation de la production de bois et de l'innovation de la filière.**
- Des **enseignements mutualisés avec l'Ecole Supérieure du Bois et l'Université de Bordeaux**, visant à proposer un cursus innovant enrichi par l'association de parcours pédagogiques et de compétences complémentaires dans le secteur Forêt-Bois.
- De **nombreuses interactions avec des professionnels** (interventions, sorties de terrain, visites d'entreprises, projets professionnels)

Public visé

- **Titulaire d'un BTS, d'un DUT ou d'une Licence professionnelle (issu d'un Bac général, technologique ou professionnel).**
- **Jeunes de 16 à 29 ans** révolus au début de l'apprentissage.
- **Admis par le concours Apprentissage** – Service des Concours Agronomiques et Vétérinaires.

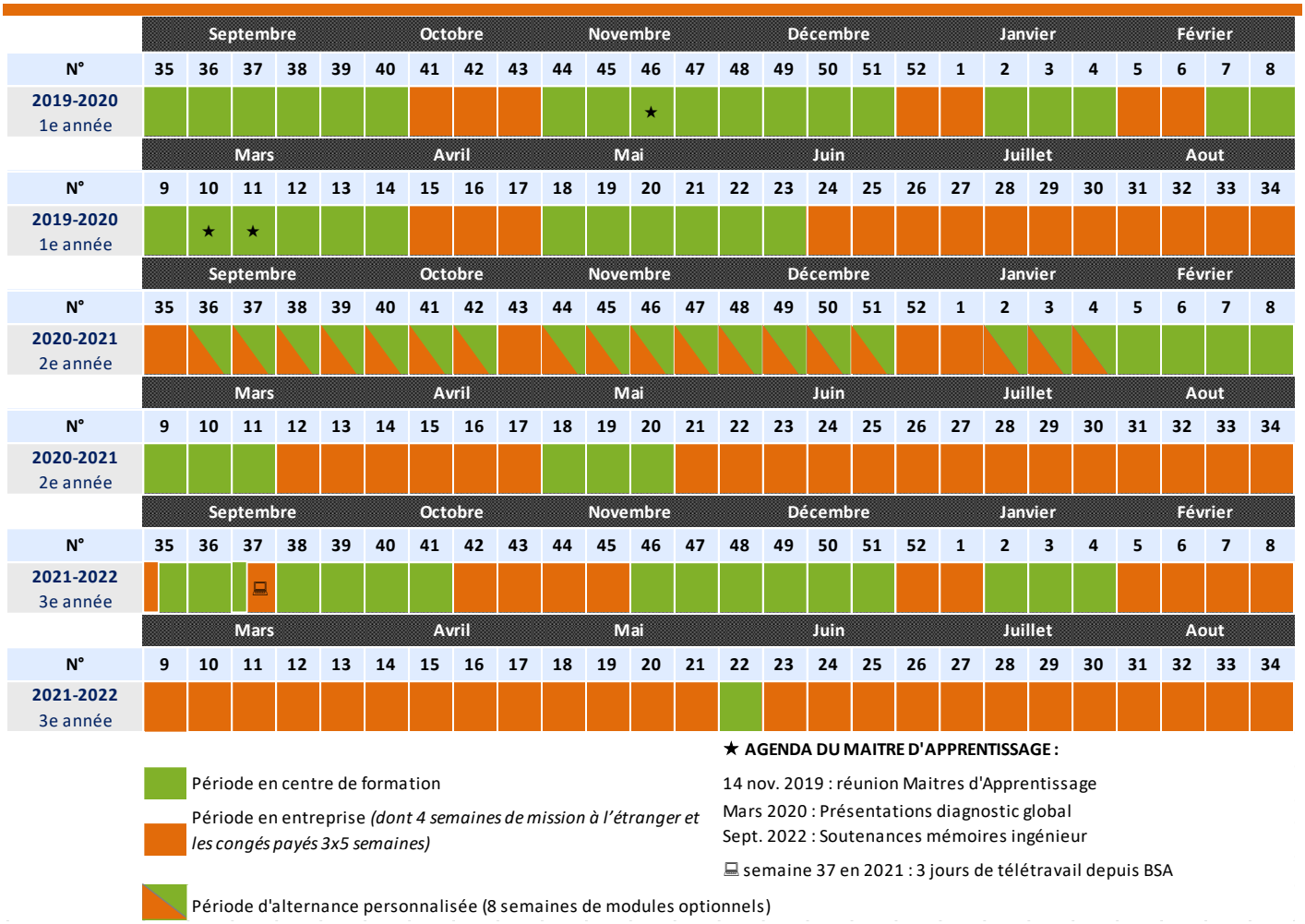
Entreprises d'apprentissage

- **Coopératives forestières – Etablissements publics (dont ONF) – Cabinets d'expertise – Syndicats agricoles – Industries du bois et du papier**

Débouchés

- Ce parcours permet d'accéder aux **métiers de l'ingénierie du secteur Forêt-Bois, à tous les niveaux de la chaîne de valeurs.** Quelques exemples : **Gestionnaire de patrimoine forestier public ou privé** ; **Animateur** de charte forestière de territoire, de plan de développement de massif ; Responsable **Recherche & Développement en sylviculture, en exploitation, en bois énergie** ; **Responsable d'Achat, d'approvisionnement, de Logistique Bois** pour des structures industrielles.

Calendrier prévisionnel : septembre 2019 à août 2022



Coût d'un apprenti élève-ingénieur à Bordeaux Sciences Agro*

- Durée de la formation : **3 ans** dont **65 semaines en centre de formation** et **91 semaines en entreprise** (dont 4 semaines de mission à l'étranger et 3x5 semaines de congés payés).
- **Coût de la formation** : 8 000 euros, **financé par la Taxe d'Apprentissage** versée par l'entreprise, complétée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine.
- Rémunération de l'apprenti basée sur un pourcentage du SMIC en fonction de l'âge de l'apprenti recruté. Coût minimum employeur de 7 200 € pour la 1e année, 12 500 € pour la 2e année et 16 000 € pour la 3e année.
- **Primes à l'apprentissage** :
  - \+ Les contrats **d'apprentissage** conclus dans les **entreprises de moins de 11 salariés** ouvrent droit à une prime versée par la région à l'employeur. La région détermine le montant de cette prime, qui ne peut être inférieur à **1000 € par année de formation**, ainsi que ses modalités d'attribution.
  - \+ **L'aide au recrutement** d'un premier apprenti ou d'un apprenti supplémentaire s'adresse aux entreprises de **moins de 250 salariés**. Son montant est de **1000 € minimum.**
- **Exonération des charges sociales :** En tant qu'employeur d'apprenti, votre entreprise bénéficie d'exonérations de cotisations et de contributions sociales patronales et salariales au titre de ce contrat d'apprentissage.

**Sous réserve d'évolution avec la réforme de la formation par Apprentissage*

+ d'information : www.alternance.emploi.gouv.fr

Formation réalisée en partenariat avec le CFAA 47

Contact candidats : alternance@agro-bordeaux.fr
05 57 35 07 23 – 05 57 35 07 11

Contact entreprises : Elodie LIMA, EPLEFPA Bazas- elodie.lima@educagri.fr

TERRES de GASCOGNE L'AVENIR PAR NATURE

Années universitaires 2019 - 2022

Ingénieur agronome de Bordeaux Sciences Agro en apprentissage (3 ANS)

Parcours : MANAGEMENT ET INSTALLATION EN EXPLOITATION AGRICOLE

Formation des futurs cadres dirigeants d'entreprises agricoles

Objectifs de la formation

L'objectif est d'apporter les compétences d'ingénieur agronome polyvalent et de haut niveau scientifique complétées d'une spécialisation en **gestion d'exploitation agricole. Elle est proposée pour 3 filières :**

- **« productions animales »**, en partenariat avec le CFAA 64
- **« production de fruits et légumes »**, en partenariat avec le CFAA 47 et PROPULSO
- **« viticulture-œnologie »**, en partenariat avec le CFAA 33

Valeur ajoutée des enseignements

- **Contenu de formation à l'école :** en plus d'un solide **socle de connaissances générales, scientifiques et technologiques**, des **compétences en pilotage stratégique, gestion de production, commercialisation, ressources humaines, management de la qualité, gestion économique et financière**, dans le cadre de la spécialisation des derniers 18 mois,
- **Contenu de formation en entreprise :**
  - \+ Acquisition de compétences en **démarche projet, travail et gestion d'équipe, management d'entreprise**, par les missions confiées et l'expérience acquise.
  - \+ Réalisation d'audits et projet : **diagnostic global** de l'entreprise, **audit économique et financier**, **audit Développement Durable**, **audit Qualité Hygiène Sécurité Environnement**, **projet ingénieur**.

Public visé

- **Titulaire d'un BTS, d'un DUT ou d'une Licence professionnelle (issu d'un Bac général, technologique ou professionnel).**
- **Jeunes de 16 à 29 ans** révolus au début de l'apprentissage.
- **Admis par le concours Apprentissage** – Service des Concours Agronomiques et Vétérinaires.

Entreprise d'apprentissage visée

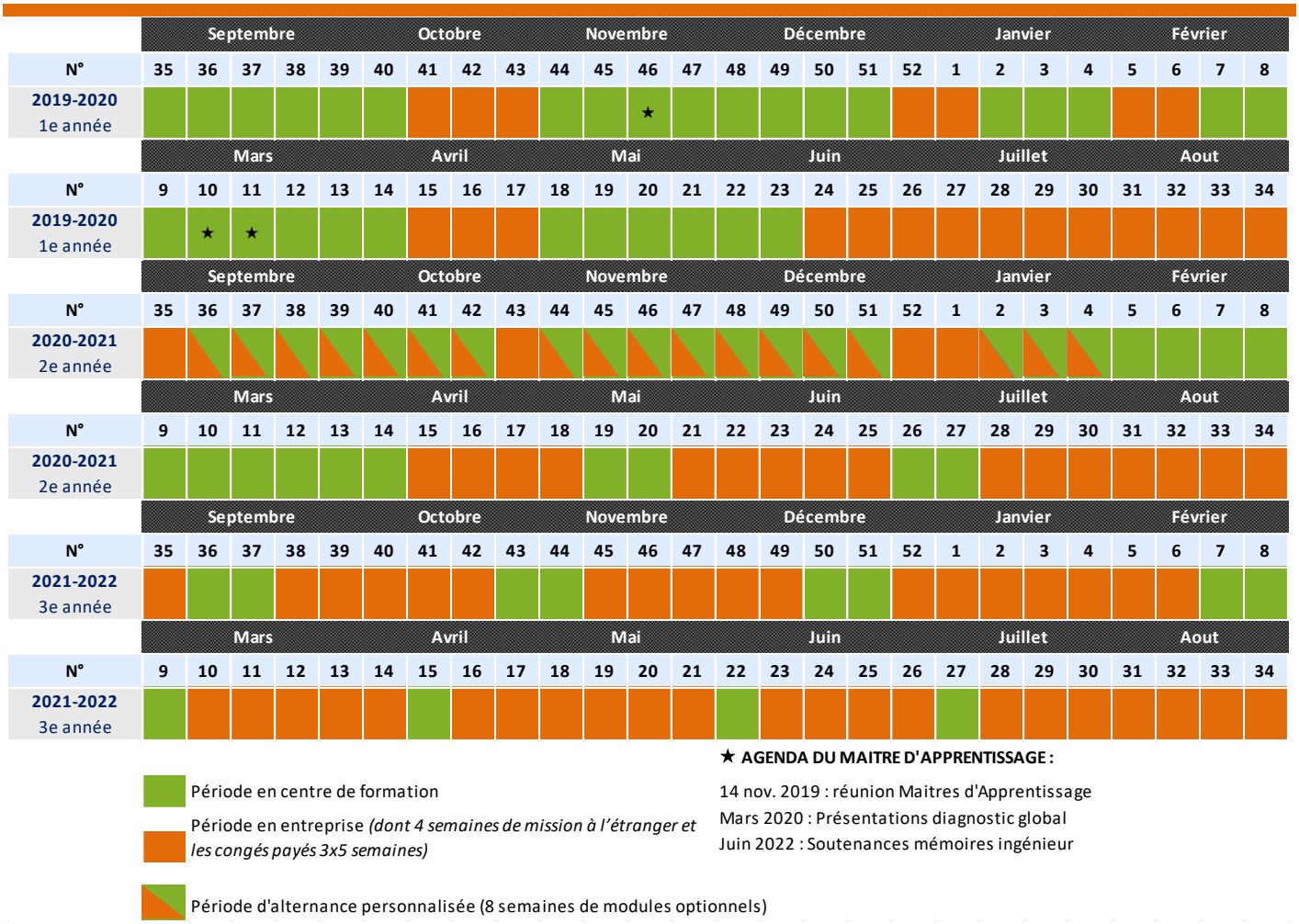
- **Exploitations agricoles** (partenariat possible avec une coopérative agricole)

Débouchés

- Ce parcours **permet de diriger, créer, reprendre ou une exploitation agricole dans les filières de production de fruits et légumes, productions animales et viticulture – œnologie**. Elle forme aux métiers de chef d'exploitation agricole, responsable d'exploitation, directeur technique, directeur général d'exploitation agricole, etc.

En savoir + : www.agro-bordeaux.fr

Calendrier prévisionnel : septembre 2019 à août 2022



★ **AGENDA DU MAITRE D'APPRENTISSAGE :**

14 nov. 2019 : réunion Maitres d'Apprentissage
Mars 2020 : Présentations diagnostic global
Juin 2022 : Soutenances mémoires ingénieur

Coût d'un apprenti ingénieur en formation à Bordeaux Sciences Agro*

- Durée de la formation : **3 ans** dont **65 semaines en centre de formation** et **91 semaines en entreprise** (dont 4 semaines de mission à l'étranger et 3x5 semaines de congés payés).
- **Coût de la formation** : 8 000 euros, **financé par la Taxe d'Apprentissage** versée par l'entreprise, complétée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine.
- Rémunération de l'apprenti basée sur un pourcentage du SMIC en fonction de l'âge de l'apprenti recruté. Coût minimum employeur de 7 200 € pour la 1e année, 12 500 € pour la 2e année et 16 000 € pour la 3e année.
- **Primes à l'apprentissage** :
  - \+ Les contrats **d'apprentissage** conclus dans les **entreprises de moins de 11 salariés** ouvrent droit à une prime versée par la région à l'employeur. La région détermine le montant de cette prime, qui ne peut être inférieur à **1000 € par année de formation**, ainsi que ses modalités d'attribution.
  - \+ **L'aide au recrutement** d'un premier apprenti ou d'un apprenti supplémentaire s'adresse aux entreprises de **moins de 250 salariés**. Son montant est de **1000 € minimum.**
- **Exonération des charges sociales :** En tant qu'employeur d'apprenti, votre entreprise bénéficie d'exonérations de cotisations et de contributions sociales patronales et salariales au titre de ce contrat d'apprentissage.

**Sous réserve d'évolution avec la réforme de la formation par Apprentissage*

+ d'information : www.alternance.emploi.gouv.fr

Formation réalisée en partenariat avec le CFAA 47

Contact candidats : alternance@agro-bordeaux.fr
05 57 35 07 23 – 05 57 35 07 11

Contact Entreprises :
PRODUCTIONS ANIMALES : Maguy BASSAGAISTEGUY, CFAA64 - maguy.bassagaisteguy@educagri.fr
VITICULTURE-ŒNOLOGIE : Cécile CARRIE, CFAA33 - cecile.carrie@formagri33.com
FRUITS ET LEGUMES : Nathalie GILLE-ZENON, CFAA47 – PROPULSO - nathalie.gille-zenon@aire-fl.fr

Certifiée ISO 9001 depuis 2008 pour la réalisation de notre formation Ingénieurs

QRSE
La QSE mène à la RSE

APPRENTISSAGE

Années universitaires 2018/2021

Ingénieur agronome de Bordeaux Sciences Agro en apprentissage (3 ans)

Parcours : MANAGEMENT QUALITE, SECURITE, ENVIRONNEMENT & RESPONSABILITE SOCIETALE des filières alimentaires

Objectifs de la formation

L'objectif est de former un **Ingénieur Agronome polyvalent** et de haut niveau scientifique qui se spécialise vers le **Management QRSE des filières alimentaires**. Après **1,5 année de formation généraliste** (Agriculture, Agronomie, Alimentation, Environnement, Economie, Informatique), l'**Apprenti Ingénieur** poursuit son parcours par **1,5 année de spécialisation**.

La **spécialisation QRSE** forme des **Ingénieurs QSE/RSE** capables d'anticiper, de **maîtriser** et de **manager les risques**. Ils contribuent à répondre aux exigences de toutes les **parties intéressées** de l'entreprise (clients, consommateurs, pouvoirs publics …). La maîtrise des **outils du management et de l'amélioration continue** en fait des acteurs majeurs dans la conception, la mise en place et l'animation des **démarches de progrès** nécessaires à la **performance globale de l'entreprise**.

Valeur ajoutée des enseignements

- **Contenu de la formation à l'école :**

Gestion de production & technologie alimentaire ● Qualité nutritionnelle, sensorielle et sanitaire des aliments ● Santé et sécurité au travail (SST) ● Management de la Qualité et amélioration continue ● Management intégré qualité, sécurité, environnement ● Responsabilité sociétale des entreprises.

- **Contenu de formation en entreprise :**

Management de projet dans le cadre d'une démarche de progrès (QSE ou RSE) ● Diagnostic QSE & RSE, propositions d'amélioration ; mise en place et suivi d'un plan d'action ● Evaluation des performances : indicateurs

- **Les + de la formation :**

Une **formation transversale** qui forme pour toutes les entreprises de la chaîne alimentaire ● Une forte contribution d'**acteurs professionnels** (cours, visites d'entreprises, projets et stages) ● Un **apprenti qualifié**, capable d'intégrer votre entreprise pour y accompagner vos différentes **démarches d'amélioration continue.**

Public visé

- **Titulaire d'un BTS, d'un DUT ou d'une Licence professionnelle (issu d'un Bac général, technologique ou professionnel).**
- **Jeunes de 16 à 29 ans** révolus au début de l'apprentissage.
- **Admis par le concours Apprentissage** – Service des Concours Agronomiques et Vétérinaires.

Entreprises d'apprentissage

- Toutes **entreprises des filières alimentaires** réalisant la **production ou/et la transformation** de denrées alimentaires.

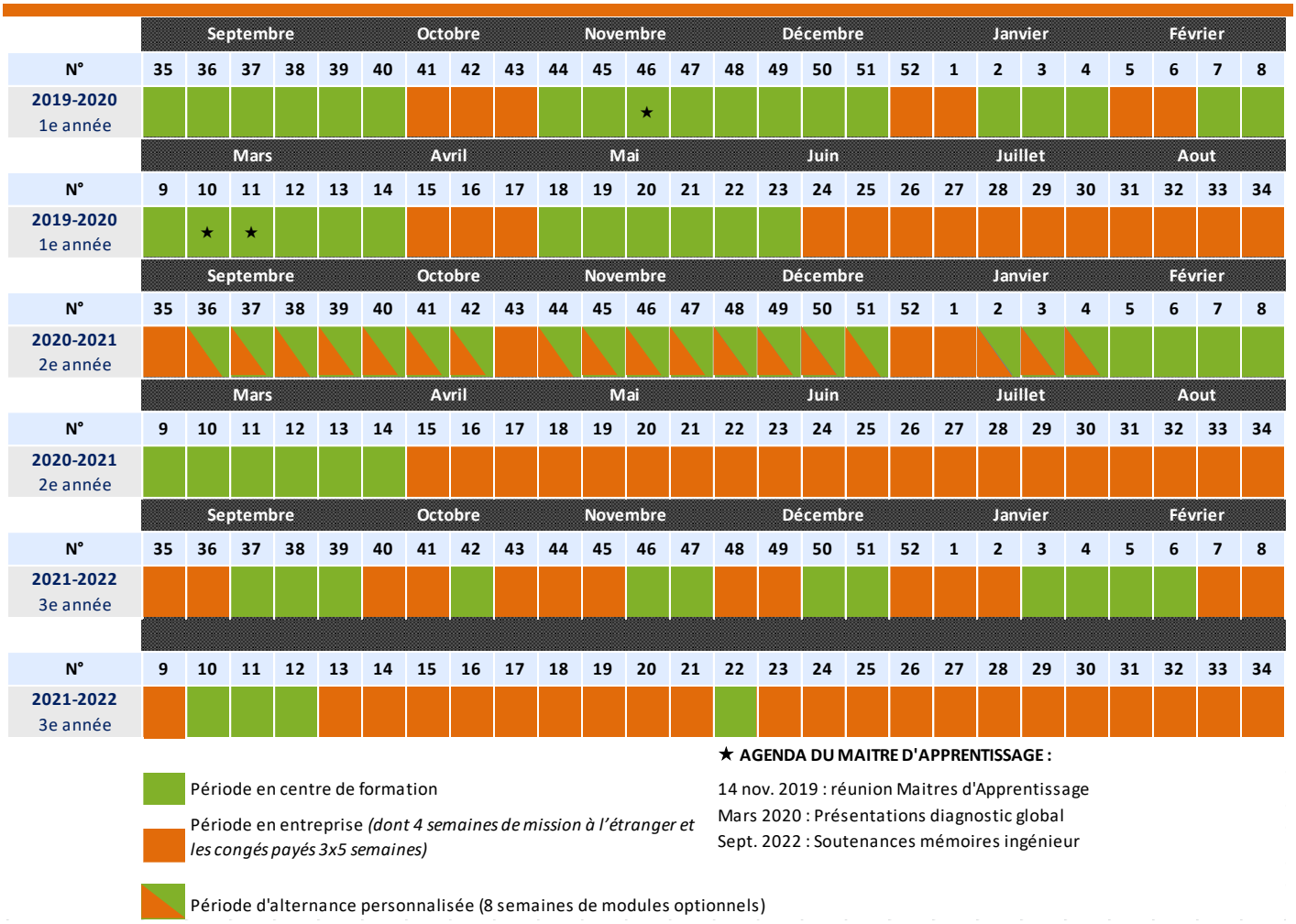
Débouchés

- La spécialisation Management QRSE des filières alimentaires permet d'accéder aux métiers liés :
  - **Au management opérationnel** des risques (responsable qualité produit / ingénieur qualité-environnement / responsable management durable qualité, sécurité, environnement / responsable amélioration continue) ;
  - **A l'accompagnement** (formateur / consultant) ou à l'évaluation (auditeur) des démarches de progrès engagées par les entreprises.

En savoir + : **www.agro-bordeaux.fr**

BORDEAUX SCIENCES AGRO

Calendrier prévisionnel : septembre 2019 à août 2022



★ **AGENDA DU MAITRE D'APPRENTISSAGE :**

14 nov. 2019 : réunion Maitres d'Apprentissage
Mars 2020 : Présentations diagnostic global
Sept. 2022 : Soutenances mémoires ingénieur

Période en centre de formation

Période en entreprise *(dont 4 semaines de mission à l'étranger et les congés payés 3x5 semaines)*

Période d'alternance personnalisée (8 semaines de modules optionnels)

Coût d'un apprenti élève-ingénieur à Bordeaux Sciences Agro*

- Durée de la formation : **3 ans** dont **65 semaines en centre de formation** et **91 semaines en entreprise** (dont 4 semaines de mission à l'étranger et 3x5 semaines de congés payés).
- **Coût de la formation** : 8 000 euros, **financé par la Taxe d'Apprentissage** versée par l'entreprise, **complétée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine.**
- Rémunération de l'apprenti basée sur un pourcentage du SMIC en fonction de l'âge de l'apprenti recruté. Coût minimum employeur de 7 200 € pour la 1e année, 12 500 € pour la 2e année et 16 000 € pour la 3e année.
- **Primes à l'apprentissage** :
  - \+ Les contrats **d'apprentissage** conclus dans les **entreprises de moins de 11 salariés** ouvrent droit à une prime versée par la région à l'employeur. La région détermine le montant de cette prime, qui ne peut être inférieur à **1000 € par année de formation**, ainsi que ses modalités d'attribution.
  - \+ **L'aide au recrutement** d'un premier apprenti ou d'un apprenti supplémentaire s'adresse aux entreprises de **moins de 250 salariés**. Son montant est de **1000 € minimum.**
- **Exonération des charges sociales :** En tant qu'employeur d'apprenti, votre entreprise bénéficie d'exonérations de cotisations et de contributions sociales patronales et salariales au titre de ce contrat d'apprentissage.

**Sous réserve d'évolution avec la réforme de la formation par Apprentissage*

+ d'information : www.alternance.emploi.gouv.fr

Formation réalisée en partenariat avec le CFAA 47

Contact candidats : alternance@agro-bordeaux.fr
05 57 35 07 23 – 05 57 35 07 11

Contact Entreprises : Corinne BALMETTE, CFAA47 - corinne.balmette@educagri.fr