



# La formation Ingénieur agronome par la voie de l'apprentissage

## Parcours "Installation et management d'exploitation agricole"



[ productions animales ]  
[ productions de fruits et légumes ]  
[ viticulture – œnologie ]



Mise à jour : 26 janvier 2017



## L'ingénieur diplômé de Bordeaux Sciences Agro

Le métier de l'ingénieur consiste à étudier et résoudre des problèmes, concrets et complexes, souvent de nature technologique, par la conception, la réalisation et la mise en œuvre de produits, de systèmes ou de services.

Un ingénieur des sciences du vivant :



- **Polyvalent,**
- **Manager,**
- Cadre scientifique et technique à **haut niveau d'expertise,**
- **Capable de s'adapter** aux évolutions de l'entreprise et du monde agricole.

## Les écoles d'ingénieurs agronomes : les voies d'accès pour les BTSA

	Voix d'accès	Formation antérieure requise	Nature des épreuves	Nbre places BSA 2017
<b>Sur concours communs</b>	<b>Concours A</b>	Classes préparatoires BCPST ou TB	Epreuves écrites et orales	82
	<b>Concours B</b>	2 <sup>ème</sup> et 3 <sup>ème</sup> année de Licence	Dossier et épreuves orales	22
	<b>Concours C</b>	<b>BTSA, certains BTS et DUT</b>	<b>Epreuves écrites et orales</b>	<b>14 étudiants</b>
	<b>Concours C2</b>	DUT obtenu l'année du concours	Dossier et épreuves orales	5
	<b>Concours Apprentissage</b>	<b>BTSA, certains BTS et DUT</b>	<b>Epreuves écrites (dossier, analyse documents, anglais) + Admission à l'école sur entretien + signature d'un contrat d'apprentissage de 3 ans avec une entreprise.</b>	<b>25 apprentis</b>
<b>Par classes préparatoires intégrées</b>	<b>CPBx</b>	Cycle Préparatoire de Bordeaux (CPBx)	Avoir réussi les 2 années de CPBx	6
	<b>CPP</b>	Cycle préparatoire des Instituts Nationaux Polytechniques de Bordeaux, Grenoble, Nancy, Toulouse	Avoir réussi les 2 années de CPP	2 3

# Concours Apprentissage 2017



**4 janvier au 5 février 2017 : inscription en ligne sur :  
[www.concours-agro-veto.net](http://www.concours-agro-veto.net)**

1<sup>er</sup> mars : épreuves écrites dans un des centres :  
Clermont-Ferrand, Nancy, Nantes, Paris et Toulouse.

10 au 27 avril : entretiens dans les écoles  
> A Bordeaux Sciences Agro du 25 au 27 avril

4 mai : premier appel

*24 mai : journée d'accueil à Bordeaux Sciences Agro*

*Eté 2017 : aide à la recherche d'entreprise*



## Un cadre de travail propice aux études



- un campus au cœur du domaine universitaire de Bordeaux (65 000 étudiants, 3 000 scientifiques)
- des locaux pédagogiques et scientifiques modernes
- des salles informatiques et multimédia
- un laboratoire de langues
- un centre de documentation
- des laboratoires de recherche

### **Château Luchey-Halde : le domaine viticole de Bordeaux Sciences Agro**

*Production de vins blancs et rouges depuis 2002 en appellation Pessac-Leognan*



## Un cadre de vie agréable

### Un campus moderne et complet

- 350 logements étudiants (dont des studette entièrement équipées)
- terrains de sport
- gymnase
- cafétéria
- foyer des étudiants

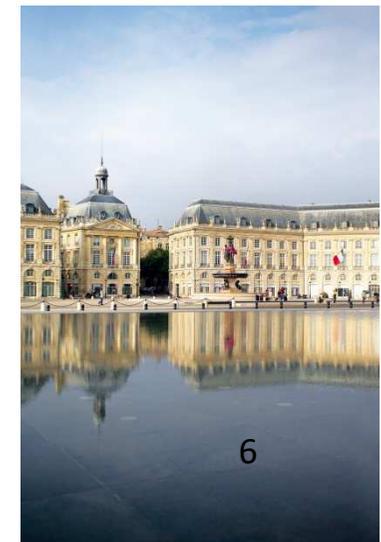


### Une situation privilégiée au cœur du campus bordelais

- Restaurants universitaires
- Installations sportives
- Vie étudiante

### Une proximité avec la ville de Bordeaux

- Centre ville à 20 mn de l'école
- Proximité du tramway, bus et Vcub



## Une vie étudiante dynamique



- 580 étudiants
- Un Cercle des Elèves qui anime la vie étudiante sur le campus de l'école
- Des clubs et associations étudiantes
- Une association sportive et une tranche horaire hebdomadaire dédiée aux activités sportives

- **Un gala annuel**
- **De nombreux tournois sportifs**
- **Des événements culturels et étudiants tout au long de l'année** (Festivals, débats, visites de châteaux, férias...)



# Les objectifs de la formation Ingénieur par apprentissage



## Parcours "Installation et management d'une exploitation agricole"

- **Former par la pratique** des **cadres dirigeants d'entreprise de production agricole** adoptant une approche globale alliant :

- des compétences scientifiques et techniques d'ingénieur :  
Agronomie, écologie, pédologie – Entreprises et économie des territoires - Qualité, Elevage, Nutrition, Santé – Sciences pour l'ingénieur – Langues et sport

- des compétences de management : gestion de production, gestion des ressources humaines, gestion économique et financière, gestion commerciale , pilotage stratégique

DES CADRES POLYVALENTS  
ET ADAPTABLES DE BON NIVEAU SCIENTIFIQUE



# Les enjeux pédagogiques de la formation

## Parcours "Installation et management d'une exploitation agricole"



### Un diplôme d'ingénieur identique à la voie de formation initiale :

- De même durée de formation (3 ans), répartie en 2 périodes de 3 semestres : Tronc commun puis Spécialisation
- Une formation généraliste concernant les compétences de base de l'ingénieur agronome

### Incluant les spécificités liées à l'apprentissage :

- Une spécialisation spécifique « Installation et management d'exploitation agricole »
- Trois parcours : Productions animales – Production de fruits et légumes – Viticulture-oenologie
- Une pratique progressive de l'alternance : une montée en puissance des apports de l'entreprise d'accueil et du positionnement de l'apprenti dans l'entreprise







# Le Tronc Commun S5 S6 S7 (1,5 an)

**1 / Enseignements polyvalents de l'ingénieur, communs à la formation initiale = des modules dans 5 Unités d'Enseignement chaque semestre :**

- Agronomie, écologie, pédologie (AEP)
- Economie des Entreprises et des Territoires (EET)
- Qualité, Elevage, Nutrition, Santé (QENS)
- Sciences pour l'ingénieur (SPI)
- Langues et Sport

# Le Tronc Commun S5 S6 S7 (1,5 an)

## 2 / Compléments de formation spécifiques Apprentis :

- Valorisation des périodes en entreprise à chaque retour
- Anglais et préparation au TOIEC
- Méthodologie et soutenance des 4 diagnostics d'entreprise
- Cours de soutien selon les matières : biologie, génétique
- 2 rencontres professionnelles minimum
- **Le Tournoi de Gestion d'Entreprise inter-promotions annuel**

**>> Jeudis après-midi + 1 session de regroupement / semestre**

## 3 / Les périodes en entreprise et les diagnostics

*>> 30 semaines en 8 périodes*

- Découverte de l'entreprise
- Réalisation des 4 diagnostics thématiques

# 1/ Diagnostic global de l'entreprise

*Resp. pédagogiques : E. Sarrazin-Biteye, H. Samie*

Réalisé durant la 1<sup>e</sup> année, présentation en **février de la 1<sup>e</sup> année**

- > Description de l'entreprise en lien avec son environnement
- > Présentation des productions et activités : étude technique, économique et commerciale
- > Atouts et contraintes de l'entreprise
- > Pistes d'amélioration envisageables

*>> Le Maître d'apprentissage participe au jury*

## 2/ Diagnostic des équipements de production

*Resp. pédagogique : G. Grenier*

Réalisé fin de 1<sup>e</sup> année, présentation à la **rentrée de la 2<sup>e</sup> année**

- > Etude de l'ensemble des ressources de production de l'entreprise (en équipement et main d'oeuvre)
- > Etude des besoins de l'entreprise
- > Analyse de l'adéquation entre besoins et ressources
- > Proposition d'axes d'amélioration
- > Conduite d'une veille technologique

*>> Le Maître d'apprentissage participe au jury*

### 3/ Diagnostic économique et financier de l'entreprise

*Resp. pédagogique : F. Grazioli*

Réalisé durant la 2<sup>e</sup> année, présentation en **février de la 2<sup>e</sup> année**

- > A partir de la comptabilité des 4 derniers exercices, réalisation d'un audit financier de l'entreprise
- > Etude la solvabilité, rentabilité et des flux financiers
- > Diagnostic de l'état financier de l'entreprise
- > Proposition de pistes d'amélioration

*>> Le Maitre d'apprentissage participe au jury*

## 4/ Diagnostic des démarches Qualité Hygiène Sécurité Environnement

*Resp. pédagogiques : B. Grossiord, G. Rousseau*

Réalisé durant la 2<sup>e</sup> année, présentation en **juin de la 2<sup>e</sup> année**

> Réalisation d'une étude approfondie sur une démarche QHSE mise en place ou à mettre en place au sein de l'entreprise

➤ Présentation des enjeux, des outils et des principaux résultats pour l'entreprise

>> *Le Maître d'apprentissage participe au jury*



# La spécialisation « Installation et management d'exploitation agricole »

## Objectif général :

acquérir les compétences qu'exigent la reprise, la création, le développement et la gestion d'une entreprise

### 1 / Enseignements de dominante (S8)

- Informations économiques et sociales, Développement agricole et rural, Gestion de projet

### 2 / Enseignements par filière en CFA (S8)

- Gestion de la production,
- Commerce et marketing

### 3 / Anglais (S8 – S10)

- Vocabulaire spécifique, préparation au TOEIC



# La spécialisation « Installation et management d'exploitation agricole »

## 4/ La mission à l'étranger (S8 – S9)

Objectifs pédagogiques :

- L'**ouverture** des apprentis -futurs ingénieurs- à d'autres cultures, d'autres modes ou méthodes de travail,
- L'amélioration de la pratique de l'**anglais**
- La prise d'**autonomie** dans un autre environnement.

Mission réalisée à la demande de l'entreprise

*ex. : relation fournisseurs, négociation client, veille concurrentielle / technologique, enquête nouveau marché - enquête marketing, prospection, étude nouvelles techniques, etc.*

- > dans un pays anglophone de préférence
- > 4 semaines min. au semestre 8-9 durant les périodes en entreprise
- > dans le cadre du travail salarié de l'apprenti

# La spécialisation « Installation et management d'exploitation agricole »

## 5/ Le projet d'ingénieur de fin d'étude (S8 – S10)

### > En entreprise

*>> 9 périodes, soit 58 semaines*

- Mise en œuvre des outils de management acquis
- Réalisation du projet d'ingénieur de fin d'étude :
  - S8 : **détermination du sujet** par l'apprenti et le Maître d'Apprentissage, suite à la visite du tuteur Spécialisation de Bordeaux Sciences Agro, et validation pédagogique
  - S9 – S10 : **réalisation du projet** - analyse du problème, collecte d'informations, analyse et synthèse, rédaction du mémoire restituant les résultats
  - S10 : rendu du mémoire fin mai et **soutenance du mémoire** fin juin de la 3ème année

# La spécialisation « Installation et management d'exploitation agricole »

> A Bordeaux Sciences Agro et en CFAA (S8 – S10)

>> 8 sessions de regroupement, soit 11 semaines

- Approfondissement des connaissances via des focus :

> Gestion de production (avec les CFA)

> Gestion commerciale (avec les CFA)

> Gestion économique et financière

> Gestion des Ressources Humaines

> Business plan et prévisionnel

> Management stratégique en agriculture

> Création d'entreprise et installation agricole

*Rappels et  
approfondissements  
théoriques, réalisation  
audit et exercice,  
restitution et échanges,  
témoignages pro.*

**+ Tournoi de Gestion  
d'entreprise annuel**

- Accompagnement à la méthodologie de travail pour le projet de fin d'étude de l'ingénieur

# Le projet d'ingénieur, une réponse à une problématique stratégique de l'entreprise



- ✓ Un **projet d'ingénieur de fin d'étude** sur une question stratégique de l'entreprise

*Exemples de thématiques :*

- > *transmission de l'exploitation,*
- > *réorganisation générale et repositionnement stratégique à l'occasion de l'arrivée/ départ d'un associé, départ de salariés, départ à la retraite des parents, plan de restructuration, agrandissement,*
- > *développement d'une nouvelle activité, arrêt, changement d'activité,*
- > *repositionnement commercial et nouveaux débouchés,*
- > *mise en place d'une certification pour l'exploitation,*
- > *étude technico-économique pour changement de techniques de production,*
- > *etc.*



## L'entreprise d'apprentissage

### L'employeur : une entreprise de production agricole

- En filière Viticulture, Fruits et légumes ou Productions animales
- Une TPE ou une PME > de 0 à plus de 150 salariés
- Familiale, avec associés non exploitants, filiale de groupe, etc.
- Pouvant s'associer à une coopérative jusqu'à 50 % du contrat
- En Aquitaine (grande région) de préférence

### Prête à ...

- ... accueillir et former un **ingénieur** apprenti durant 3 ans
- ... mettre à sa disposition tous les éléments du fonctionnement de l'entreprise pour la comprendre (y compris tous les documents RH, comptables et financiers des 3 dernières années)
- ... ayant une question stratégique à résoudre dans les 3 ans

*Le MA : ingénieur ou dirigeant exerçant depuis 3 ans*

# Les modalités du contrat d'apprentissage avec un apprenti ingénieur



- **Un contrat d'apprentissage de 3 ans** relevant du Code du Travail signé entre le CFAA47, l'apprenti et l'entreprise
- **Un coût modéré >>> 1 apprenti ingénieur à ½ temps pour...**
  - Un salaire mensuel de 53 à 78 % du SMIC\*, exonéré des charges sociales : [plus d'informations ici](#)
  - Si l'entreprise est assujettie : le versement de la Taxe d'Apprentissage quota au CFAA47 et hors-quota à Bordeaux Sciences Agro.

*A noter : la formation est financée par le Conseil Régional d'Aquitaine, l'Etat via Bordeaux Sciences Agro et la Taxe d'apprentissage des entreprises.*

- **Des aides financières pour l'entreprise Région / Etat :**
  - Entreprises < 11 salariés : 1000 € / an (en Aquitaine)
  - Entreprises < 250 salariés : 1000 € au recrutement

\* Modifiable selon âge, antécédent d'apprentissage et Convention Collective du département de l'entreprise



## Une pratique progressive de l'alternance dans l'entreprise

	En centre de formation	En entreprise
1 <sup>e</sup> ANNEE	31 semaines	21 semaines
2 <sup>e</sup> ANNEE	24 semaines	28 semaines
3 <sup>E</sup> ANNEE	9 semaines	43 semaines
<b>TOTAL</b>	<b>64 semaines</b>	<b>92 semaines</b> <i>(dt 3 x 5 semaines de congés + 5 jours préparation diplôme)</i>

# La progression en entreprise de l'apprenti ingénieur durant 3 ans

## Objectif : devenir l'assistant du chef d'entreprise

*Une évolution des tâches et des responsabilités durant 3 ans*

Vers une implication dans les prises de décision et les évolutions de l'entreprise...

... participer activement aux réunions, rencontres, rendez-vous et prises de décision stratégiques

... prendre en charge des missions liées à la gestion de l'entreprise confiées par le chef d'entreprise

... remplacer le chef d'entreprise / les cadres dirigeants pour de courtes périodes le cas échéant

# Les 3 tuteurs durant le parcours



## 1. DURANT LES 3 ANS > METIER : suivi de la relation apprenti-entreprise

- Aide à la recherche de l'entreprise
- Validation du Maitre d'apprentissage (MA) et accompagnement à la signature du contrat d'apprentissage
- Suivi de la relation apprenti – MA durant les 3 ans : 2 visites-contacts en entreprise / an > **S5 – S6 – S7 – S8 – S9 – S10**

## 2. DURANT TRONC COMMUN : suivi individualisé de l'apprenti

- Suivi parcours, évaluation motivation, évolution > **S5 – S6 – S7**
- Visite en entreprise pour présenter la formation > **été S6**

## 3. DURANT SPECIALISATION : accompagnement du projet d'ingénieur

- 1 à 2 visites en entreprise : validation sujet projet d'ingénieur > **S8**
- Appui méthodologique continu : recherche bibliographie, conception problématique, outils et méthodes, validation du plan > **S9 – S10**



# Les modalités du contrat d'apprentissage avec un apprenti ingénieur



- **Un contrat d'apprentissage de 3 ans** relevant du Code du Travail signé entre le CFAA47, l'apprenti et l'entreprise
- **Un coût modéré >>>** 1 apprenti ingénieur à ½ temps pour...
  - Un salaire mensuel de 53 à 78 % du SMIC\*, exonéré des charges sociales
  - *Si l'entreprise est assujettie* : le versement de la Taxe d'Apprentissage quota au CFAA47 et hors-quota à Bordeaux Sciences Agro.



*A noter : la formation est financée par le Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine, l'Etat via Bordeaux Sciences Agro et la Taxe d'apprentissage.*

- **Des aides financières pour l'entreprise Région / Etat :**
  - Entreprises < 11 salariés : 1000 € / an (en Aquitaine)
  - Entreprises < 250 salariés : 1000 € au recrutement

*\* Modifiable selon âge, antécédent d'apprentissage et Convention Collective du département de l'entreprise*



# Les aides financières aux apprentis de la Région Nouvelle Aquitaine en 2017\*



\* Sous réserve de maintien par le Conseil Régional

## TRANSPORT

- Entre 50 et 220 € selon la distance CFAA – Entreprise
- Conditionnées à l'assiduité de l'apprenti-e

## HEBERGEMENT ET RESTAURATION

- > Paiement des primes déduites du tarif appliqué aux apprentis, directement aux structures d'hébergement financées par le Conseil Régional d'Aquitaine ou conventionnées
- > Barème de réduction pour les apprentis BSA :
  - Résidence BSA – CFAA : - 9 € par nuitée / jour de formation
  - CROUS : - 2,50 € par repas de midi / jour de formation >> 0.70 euros / repas

## FONDS SOCIAL D'AIDES AUX APPRENTI-E-S

- > En cas difficulté financière = aide exceptionnelle ponctuelle





Pour toute question, le contact :

Bordeaux Sciences Agro – CDFAA 47

**Emilie Sarrazin-Biteye**

*Coordinatrice de la formation  
Ingénieur par apprentissage*

Responsable de la spécialisation  
"Installation et management d'exploitatu agricole"  
Tél. : 05 57 35 07 11

[emilie.sarrazin@agro-bordeaux.fr](mailto:emilie.sarrazin@agro-bordeaux.fr)  
[apprentissage@agro-bordeaux.fr](mailto:apprentissage@agro-bordeaux.fr)



COMMUNAUTÉ D'UNIVERSITÉS  
ET ÉTABLISSEMENTS D'AQUITAINE

