



La formation Ingénieurs par la voie de l'apprentissage

Cadres dirigeants d'entreprise de production agricole

Présentation à l'attention
des futures entreprises employeurs potentielles

Promotion 2016 - 2019



La formation Ingénieur par apprentissage, une réponse aux attentes des filières régionales

- *Portée par Bordeaux Sciences Agro (BSA), le CFAA47 en partenariat avec le CFAA33, le CFAA 64 et Propul'SO (ex. Fruits et Légumes Aq)*
- **L'objectif : former par la pratique des cadres dirigeants d'entreprise de production agricole**
 - adoptant une approche globale alliant des compétences techniques et des compétences de management
 - polyvalents, adaptables et de bon niveau scientifique
- Chaque année, une promotion de **15 apprentis ingénieurs** :
 - titulaires de **BTS ou DUT ou licence pro**
 - sélectionnés par le concours national Apprentissage Agro
 - ayant **moins de 26 ans** à la signature du contrat
 - répartis dans **3 filières** :
viticulture -oenologie / fruits et légumes / productions animales



Former un futur cadre dirigeant d'entreprise de production agricole en 3 ans

Un diplôme d'ingénieur agronome identique à la voie de formation initiale

3 ans de formation en **2 périodes successives** :

1. **Le Tronc commun** (1,5 ans) :

- **A BSA** : formation de base polyvalente de l'ingénieur agronome
- **En entreprise** : mise en situation professionnelle et réalisation de 4 diagnostics : global, équipement, éco-financier, QHSE

2. **La spécialisation « Création, reprise et management d'entreprises agricoles »** (1,5 ans) :

- **A BSA / CFAA** : acquisition des compétences de management via *notamment* 4 mini-audits : prod / RH / commercial / coûts
- **En entreprise** : professionnalisation avec la réalisation du projet d'ingénieur et une mission à l'étranger d'1 mois



Une pratique progressive de l'alternance dans l'entreprise

L'employeur : une entreprise de production agricole

- En filière Viticulture, Fruits et légumes ou Productions animales
- Une TPE ou une PME > de 0 à plus de 150 salariés
- Pouvant s'associer à une coopérative jusqu'à 50 % du contrat

Une montée en puissance des missions et des responsabilités de l'apprenti dans l'entreprise durant 3 ans

	En centre de formation	En entreprise
1 ^e ANNEE	30 semaines	22 semaines
2 ^e ANNEE	25 semaines	27 semaines
3 ^E ANNEE	9 semaines	43 semaines
TOTAL	64 semaines	92 semaines <i>(dt 4 semaines à l'étranger + 3 x 5 semaines de congés + 5j de congés diplôme)</i>

Les missions de l'apprenti ingénieur en entreprise : appuyer le dirigeant d'entreprise

... appuyer dans les travaux quotidiens de la gestion de l'entreprise, avec **l'objectif de devenir assistant du dirigeant**

... appuyer dans la réflexion sur la stratégie de l'entreprise via :

- ✓ **4 diagnostics : global / équipements de production / économique et financier / QHSE** , tutorés par des enseignants de BSA
- ✓ **4 mini-audits : gestion de production / stratégie commerciale / ressources humaines / coûts de production**, tutorés par des enseignants de BSA et des CFAA
- ✓ Une **mission à l'étranger d'1 mois (min.)** confiée par l'entreprise
- ✓ Un **projet d'ingénieur de fin d'étude** sur une question stratégique de l'entreprise

2 visites /
an en
entreprise
par les
CFAA et
l'Ecole



Le projet d'ingénieur de fin d'étude : une réponse à une problématique stratégique de l'entreprise

- ✓ Un projet d'ingénieur de fin d'étude à mener sur une question stratégique de l'entreprise qui donnera lieu à **un mémoire et une soutenance orale, conditionnant l'obtention du diplôme d'ingénieur agronome**

Exemples de thématiques à traiter :

- > *la transmission de l'entreprise,*
- > *la réorganisation générale et le repositionnement stratégique à l'occasion de l'arrivée d'un associé ou le départ de salariés, le départ à la retraite des parents, le plan de restructuration, l'agrandissement,*
- > *le développement d'une nouvelle activité, arrêt, changement d'activité,*
- > *le repositionnement commercial et nouveaux débouchés,*
- > *la mise en place d'une certification pour l'exploitation,*
- > *le changement de techniques de production par une étude technico-économique,*
- > *etc.*

Méthodes mobilisées : étude technico-économique, audit financier, étude prévisionnelle, étude de marché, audit RH, enquête externe, entretiens experts, bibliographie, etc.

L'entreprise d'apprentissage

L'employeur : une entreprise de production agricole

- En filière Viticulture, Fruits et légumes ou Productions animales
- Une TPE ou une PME > de 0 à plus de 150 salariés
- Familiale, avec associés non exploitants, filiale de groupe, etc.
- Pouvant s'associer à une coopérative jusqu'à 50 % du contrat
- En Aquitaine (grande région) de préférence

Prête à ...

... accueillir et former un **ingénieur** apprenti durant 3 ans

... mettre à sa disposition tous les éléments du fonctionnement de l'entreprise pour la comprendre (y compris tous les documents RH, comptables et financiers des 3 dernières années)

Ayant une question stratégique à résoudre dans les 3 ans

Le MA : ingénieur ou dirigeant exerçant depuis 3 ans



Les modalités du contrat d'apprentissage avec un apprenti ingénieur

- **Un contrat d'apprentissage de 3 ans** relevant du Code du Travail signé entre le CFAA47, l'apprenti et l'entreprise
 - **Un coût modéré >>>** 1 apprenti ingénieur à ½ temps pour...
 - Un salaire mensuel de 53 à 78 % du SMIC, exonéré d'une part des cotisations sociales : [plus d'informations ici](#)
 - Si l'entreprise est assujettie : le versement de la Taxe d'Apprentissage quota au CFAA47 et hors-quota à Bordeaux Sciences Agro.
- A noter : la formation est financée par le Conseil Régional d'Aquitaine, l'Etat via Bordeaux Sciences Agro et la Taxe d'apprentissage des entreprises.*
- **Des aides financières** de la Région et de l'Etat :
 - Entreprises < 11 salariés : 1000 € / an (en Aquitaine)
 - Entreprises < 250 salariés : 1000 € au recrutement



Le calendrier de la 9^e promotion des ingénieurs apprentis

Janvier – Avril 2016 :

- > Concours Apprentissage Agro

20 mai 2016 :

- > Accueil de la 9^e promotion des ingénieurs apprentis à Bordeaux Sciences Agro

Mai – Août 2015 :

- > Obtention du diplôme BTS / DUT (pour les concernés)
- > Recherche d'entreprise et signature du contrat d'apprentissage

31 août 2016 :

- > Rentrée des ingénieurs apprentis à Bordeaux Sciences Agro



Les échéances pour la signature du contrat d'apprentissage

	Début du contrat	Fin du contrat
A partir de...	1 ^{er} juillet 2016	30 juin 2019
Jusque idéalement...	1 ^{er} septembre 2016	31 août 2019
Jusque maximum...	30 novembre 2016 (à noter : pour des raisons légales, en novembre, l'apprenti ne pourra pas suivre les cours en centre de formation)	31 août 2019

Si vous êtes intéressé pour accueillir un apprenti ingénieur, et pour toute question, n'hésitez pas à **contacter le Tuteur Métier de votre filière :**

Tuteurs Métier Productions animales > André Bidalun et Maguy B.,
CFAA64 - 05 59 29 15 10 - andre.bidalun@educagri.fr

Tutrice Métier Fruits et légumes > Nathalie Gille-Zenon, CFAA47
06 07 64 64 76 - nathalie.gille-zenon@fruits-legumes-aquitaine.fr

Tutrice Métier Viticulture-Œnologie > Cécile Carrié, CFAA33
06 81 19 93 92 - cecile.carrie@formagri33.com

Responsable de la formation Ingénieur par apprentissage :

Emilie Sarrazin-Biteye, Bordeaux Sciences Agro – CFAA 47
05 57 35 07 11 - emilie.sarrazin@agro-bordeaux.fr

